



Утверждено Приказом

от «01» 08 2018 г. № 16

и.о. директора

БАУ РО «ОУКЦ «Труд»

О.И. Нестерова

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников

государственного автономного учреждения Ростовской области
«Областной учебно-консультационный центр «Труд»

1. Положение об оплате труда работников государственного автономного учреждения Ростовской области «Областной учебно-консультационный центр «Труд» (далее – учреждение) включает в себя:

размеры должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

условия оплаты труда директора учреждения, его заместителя и главного бухгалтера;

условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера, размеры повышающих коэффициентов к должностным окладам и критерии их установления.

2. Отнесение работников к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с требованиями Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих и Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих или профессиональных стандартов, а также профессиональных квалификационных групп, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере оплаты труда.

3. В порядке исключения лица, не имеющие соответствующего профессионального образования, установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование.

4. Минимальные размеры должностных окладов работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих, устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп должностей, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

5. Работникам учреждения устанавливаются повышающие коэффициенты и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные приложением №2 к Положению об установлении систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Ростовской области.

6. Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда работникам учреждения за счет средств областного бюджета и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации.

7. В соответствии со статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации условия оплаты труда, включая размер должностного оклада работника, повышающие коэффициенты к должностным окладам, выплаты компенсационного и стимулирующего характера являются обязательными для включения в трудовой договор.

8. Определение размеров заработной платы работников учреждения осуществляется в соответствии с системой оплаты их труда, как по основным должностям, так и по должностям, занимаемым по совместительству. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо за фактический выполненный объем работ.

9. Месячная заработная плата работника не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

В случаях, когда заработная плата работника окажется ниже минимального размера оплаты труда, работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда.

10. Из фонда оплаты труда работникам учреждения может быть оказана материальная помощь.

Решение об оказании материальной помощи работникам учреждения, не являющихся руководителями государственных учреждений, и ее конкретных размерах принимается руководителем учреждения на основании письменного заявления работника.

Решение об оказании материальной помощи руководителю учреждения и ее конкретных размерах принимается органом исполнительной власти на основании письменного заявления руководителя учреждения.

11. Фонд оплаты труда учреждения формируется на очередной финансовый год исходя из размеров субсидии на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием им в соответствии с государственным заданием государственных услуг (выполнением работ) и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

12. Система оплаты труда и премирования за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, разрабатывается учреждением и фиксируется в настоящем Положении.

Раздел 1. Порядок и условия оплаты труда специалистов, служащих и руководителей структурных подразделений.

1.1. Размеры должностных окладов работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам:

профессиональная квалификационная группа «Должности служащих третьего уровня»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	3-й квалификационный уровень	консультант	6611
2.	1-й квалификационный уровень	методист	6002

профессиональная квалификационная группа «Должности педагогических работников»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	4-й квалификационный уровень	преподаватель в образовательных учреждениях	8621

Раздел 2. Условия оплаты труда директора учреждения, его заместителя и главного бухгалтера.

2.1. Размер должностного оклада директора учреждения устанавливаются на основе отнесения возглавляемого им учреждения к квалификационной группе:

Номер квалификационной группы	Тип учреждения	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3
1-я квалификационная группа	государственное автономное учреждение Ростовской области «Областной учебно-консультационный центр «Труд»	16442

2.2. Размеры должностных окладов заместителя директора и главного бухгалтера устанавливаются на 10 процентов ниже размера должностного оклада директора учреждения.

2.3. Директору учреждения устанавливается предельная кратность его дохода по основной деятельности (с учетом выплат стимулирующего характера независимо от источников финансирования) к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения в размере до 4,0. Конкретный размер кратности дохода директора к величине среднемесячной заработной платы работников возглавляемого им учреждения является обязательным для включения в трудовой договор.

Расчет показателя кратности дохода директора к величине среднемесячной заработной платы работников производится нарастающим итогом с начала года (квартал, полугодие, 9 месяцев, год).

В случае превышения кратности дохода к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения, сумма премии и (или) размер повышающего коэффициента уменьшается на размер превышения.

При определении кратности дохода директора к среднему доходу одного работника учреждения не учитываются единовременные премии в связи с награждением ведомственными наградами.

Предельная кратность совокупного дохода заместителя директора и главного бухгалтера по основной должности (с учетом выплат стимулирующего характера независимо от источников финансирования) определяется путем снижения коэффициента кратности, установленного руководителю, на 0,5.

Раздел 3. Выплаты стимулирующего характера

3.1 В соответствии с Перечнем выплат стимулирующего характера и порядком их установления в государственных автономных учреждениях Ростовской области, утвержденным настоящим постановлением, работникам устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- иные выплаты стимулирующего характера.

3.2 Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах или в виде повышающего коэффициента к должностным окладам работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы.

3.3 Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы осуществляются работникам учреждения в размере до 150 процентов.

3.4 Выплаты за качество выполняемых работ осуществляются работникам в размере до 100 процентов.

3.5 Повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет устанавливается работникам учреждения в зависимости от общего количества лет, отработанных в учреждениях бюджетной сферы.

Размеры повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет составляют:

от 1 года до 5 лет – 0,10;

от 5 до 10 лет - 0,15;

от 10 до 15 лет – 0,20;

свыше 15 лет - 0,30.

Изменение размера повышающего коэффициента производится со дня достижения отработанного периода, дающего право на увеличение размера повышающего коэффициента.

3.6 Повышающий коэффициент за ученую степень устанавливается работникам, занимающим штатные должности при наличии:

ученой степени кандидата наук – 3000 руб. в месяц.

Согласовано на собрании
трудового коллектива:

Цыганкова Н.В.,
главный бухгалтер
Торсунов В.С.,
консультант
Шишина И.А.,
преподаватель






