

Утверждаю
директор
ГАУ РО «ОУКЦ «Труд»
Л.С. Голактионова

01.07.2016

ТЕСТЫ

**ДЛЯ ПРОВЕРКИ ЗНАНИЙ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА
РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ**

г. Ростов-на-Дону

	1. ГОСУДАРСТВЕННОЕ УПРАВЛЕНИЕ ОХРАНОЙ ТРУДА. ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НАДЗОР И КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ГОСУДАРСТВЕННЫХ НОРМАТИВНЫХ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ ЗА НАРУШЕНИЕ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ГОСУДАРСТВЕННЫХ НОРМАТИВНЫХ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА.	
1	Что из перечисленного не относится к положениям Конституции Российской Федерации?	
1	Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены	
2	Труд свободен	
3	Работающий по трудовому договору не имеет права на забастовку	
4	Каждый имеет право на охрану труда и здоровья	
2	В чем заключается право граждан на труд?	
1	Право свободно распоряжаться своими способностями к труду, на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиене с оплатой не ниже минимального федерального уровня, на возмещение ущерба, причиненного повреждением здоровья в связи с работой, на защиту от безработицы	
2	Труд свободен, его оплата не ниже минимального прожиточного уровня, установленного государством	
3	Право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены	
4	Труд свободен и каждый свободно распоряжается своими способностями к труду	
3	. Что является целью трудового законодательства Российской Федерации?	
1	Установление государственных гарантий трудовых прав и свобод работника и работодателя	
2	Установление благоприятных условий труда, защита интересов работника и работодателя	
3	Установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита интересов государства	
4	Установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей	
4	Чем регулируются трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения?	
1	Трудовым законодательством Российской Федерации, Указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации и нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти, нормативными правовыми актами органов испол-	

	нительной власти субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, а также коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права	
2	Только трудовым законодательством Российской Федерации, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации, содержащими нормы трудового права	
3	Трудовым законодательством Российской Федерации, Указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации и нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти, нормативными правовыми актами органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, а также соглашениями, принятыми только на федеральном уровне	
5	Кем осуществляется государственное управление охраной труда?	
1	Министерством труда и социального развития Российской Федерации и другими федеральными органами исполнительной власти в пределах их полномочий	
2	Министерством здравоохранения Российской Федерации и Министерством труда и социального развития Российской Федерации	
3	Правительством Российской Федерации	
4	Правительством Российской Федерации или по его поручению федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, а также другими федеральными органами исполнительной власти в пределах их полномочий	
6	Каким органом исполнительной власти осуществляется федеральный государственный надзор в сфере труда?	
1	Федеральной службой по надзору в сфере здравоохранения и социального развития	
2	Федеральной службой государственной статистики	
3	Федеральной службой по труду и занятости	
7	С какой периодичностью должны проводиться плановые документарные или выездные проверки в сфере труда организаций?	
1	Не реже одного раза в два года	
2	Не чаще одного раза в три года	
3	Не чаще одного раза в четыре года	
4	Не реже одного раза в пять лет	
8	На какие действия не имеет права государственный инспектор труда?	
1	Отстранять от работы лиц, не прошедших в установленном порядке обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочих местах и проверку знания требований охраны труда	

2	Беспрепятственно в любое время суток при наличии удостоверений установленного образца посещать работодателей в целях проведения их проверки	
3	Направлять в суды при наличии заключений государственной экспертизы условий труда требования о ликвидации юридических лиц (организаций) или прекращении деятельности их структурных подразделений вследствие нарушения требований охраны труда	
4	Запрашивать у работодателей и их представителей, федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления и безвозмездно получать от них документы, объяснения, информацию, необходимые для выполнения надзорных и контрольных функций	
9	Каким образом профсоюзы осуществляют профсоюзный контроль за состоянием охраны труда и окружающей среды?	
1	Через комитеты (комиссии) по охране труда	
2	Через уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, а также собственные инспекции по охране труда	
3	Через работников организации	
4	Через участие в комиссиях по контролю за состоянием условий и охраны труда совместно с администрацией организации	
	2. НОРМЫ ТРУДОВОГО ПРАВА.	
10	Могут ли локальные нормативные акты содержать нормы, ухудшающие положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством?	
1	Нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством, не подлежат применению	
2	Могут, если при их принятии такое мнение было высказано представительным органом работников	
3	Вопрос о их применении должен решаться на общем собрании трудового коллектива	
4	Могут, если при их принятии было получено соответствующее разрешение государственной правовой инспекции	
11	В каком случае локальный нормативный акт либо отдельные его положения прекращают свое действие?	
1	В связи с истечением срока действия	
2	В связи с вступлением в силу закона или иного нормативного правового акта, содержащего нормы трудового права, коллективного договора, соглашения (в случае, когда указанные акты устанавливают более высокий уровень гарантий работникам по сравнению с установленным локальным нормативным актом)	
3	В связи с отменой (признанием утратившими силу) данного локального нормативного акта либо отдельных его положений другим локальным	

	нормативным актом	
4	В любом из перечисленных случаев	
12	С какого возраста физические лица могут вступать в трудовые отношения в качестве работника?	
1	С шестнадцати лет, а также в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, - с четырнадцати лет, если иное не предусмотрено федеральным законом	
2	С шестнадцати лет после получения паспорта	
3	Только с восемнадцати лет	
4	С пятнадцати лет, в некоторых случаях, определенных Трудовым кодексом Российской Федерации, - с четырнадцати лет	
13	С какого возраста физические лица могут заключать трудовые договоры в качестве работодателя?	
1	С восемнадцати лет, при условии наличия у них гражданской дееспособности в полном объеме, а не достигнув указанного возраста, - со дня приобретения ими гражданской дееспособности в полном объеме, кроме того с четырнадцати лет при наличии собственных заработка, стипендии, иных доходов и с письменного согласия своих законных представителей (родителей, опекунов, попечителей)	
2	С семнадцати лет, при условии наличия у них гражданской дееспособности в полном объеме, а также, не достигнув указанного возраста, - со дня приобретения ими гражданской дееспособности в полном объеме	
3	С шестнадцати лет, при условии наличия собственного заработка для обеспечения выплаты заработной платы своим работникам	
14	На какой срок может заключаться трудовой договор?	
1	Может быть бессрочным, либо срочным, заключенным на определенный срок не более пяти лет	
2	Трудовой договор всегда заключается на неопределенный срок	
3	Трудовой договор заключается максимум на три года с возможностью дальнейшей пролонгации	
4	Только на срок не более пяти лет	
15	При каком условии трудовой договор может быть заключен с лицом, получающим общее образование?	
1	При условии достижения лицом, получающим общее образование, возраста 16 лет и отсутствия медицинских противопоказаний	
2	С пятнадцати лет при условии наличия письменного нотариально заверенного согласия каждого из родителей, а также отсутствия ущерба для освоения образовательной программы	
3	С пятнадцати лет при наличии письменного согласия одного из родителей либо органа опеки	
4	С четырнадцати лет при условии согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его	

	здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы	
16	Какой документ работодатель не может потребовать от лица, поступающего на работу, при заключении трудового договора?	
1	Страховое свидетельство государственного пенсионного страхования	
2	Трудовую книжку	
3	Рекомендации с предыдущего места работы	
4	Документ об образовании	
17	Какой документ для работника является основным, подтверждающим его трудовой стаж?	
1	Личная карточка по учету кадров	
2	Трудовой договор	
3	Личное дело	
4	Трудовая книжка	
18	Какие требования предъявляются к оформлению трудового договора?	
1	Он заключается в письменной форме, составляется в трех экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами, один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя, а третий передается в государственную инспекцию труда	
2	Он заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами, один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя	
3	Он заключается в письменной форме, составляется в одном экземпляре, подписывается обеими сторонами, оригинал хранится у работника, а копия у работодателя	
4	Он заключается в письменной форме, составляется в одном экземпляре, подписывается обеими сторонами и хранится у работодателя	
19	Какая продолжительность рабочего времени считается нормальной?	
1	Она не может превышать 36 часов в неделю	
2	Она не может превышать 40 часов в неделю	
3	Она не может превышать 42 часов в неделю	
4	Она не может превышать 38 часов в неделю	
20	Какая максимальная продолжительность рабочего времени в неделю для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, установлена Трудовым кодексом Российской Федерации?	
1	Не более 35 часов	
2	Не более 38 часов	
3	Не более 36 часов	
4	Не более 34 часов	

21	Какая максимальная продолжительность рабочего времени в неделю для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет установлена Трудовым кодексом Российской Федерации?	
1	Не более 38 часов	
2	Не более 34 часов	
3	Не более 35 часов	
4	Не более 36 часов	
22	Какая максимальная продолжительность рабочего времени в неделю для работников в возрасте до шестнадцати лет установлена Трудовым кодексом Российской Федерации?	
1	Не более 35 часов	
2	Не более 24 часов	
3	Не более 40 часов	
4	Не более 28 часов	
23	Какая максимальная продолжительность ежедневной работы установлена Трудовым кодексом Российской Федерации для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, при 36-часовой рабочей неделе?	
1	9 часов	
2	6 часов	
3	8 часов	
4	7 часов	
24	Какая максимальная продолжительность ежедневной работы установлена Трудовым кодексом Российской Федерации для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где введена 30-часовая рабочая неделя и менее?	
1	8 часов	
2	9 часов	
3	6 часов	
4	7 часов	
25	Какое время суток в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации считается "ночным"?	
1	С 23 часов до 7 часов	
2	С 20 часов до 8 часов	
3	С 22 часов до 8 часов	
4	С 22 часов до 6 часов	
26	Какие ограничения существуют для привлечения женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, к работе в ночное время?	
1	Никаких ограничений нет	
2	Женщина должна дать устное согласие на работу в ночное время	

3	Женщина может привлекаться к работе в ночное время с устного согласия при условии отсутствия медицинских противопоказаний	
4	Женщина может привлекаться к работе в ночное время с письменного согласия при условии отсутствия медицинских противопоказаний	
27	В каком случае работодатель не имеет права привлекать работника к сверхурочной работе без его согласия?	
1	При производстве неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии)	
2	При производстве работ, необходимых для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия	
3	При производстве общественно необходимых работ по устранению непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование централизованных систем горячего водоснабжения, холодного водоснабжения и (или) водоотведения, систем газоснабжения, теплоснабжения, освещения, транспорта, связи	
4	При производстве временных работ по ремонту и восстановлению механизмов или сооружений в тех случаях, когда их неисправность может стать причиной прекращения работы для значительного числа работников	
28	В каком случае работодатель имеет право привлекать работника к сверхурочной работе без его согласия?	
1	При производстве временных работ по ремонту и восстановлению механизмов или сооружений в тех случаях, когда их неисправность может стать причиной прекращения работы для значительного числа работников	
2	При необходимости закончить начатую работу, которая вследствие непредвиденной задержки по техническим условиям производства не могла быть закончена в течение установленной для работника продолжительности рабочего времени, если незавершение этой работы может повлечь за собой порчу или гибель имущества работодателя	
3	Для продолжения работы при неявке сменяющего работника, если работа не допускает перерыва	
4	При производстве общественно необходимых работ по устранению непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование централизованных систем горячего водоснабжения, холодного водоснабжения и (или) водоотведения, систем газоснабжения, теплоснабжения, освещения, транспорта, связи	
29	Какая максимальная продолжительность сверхурочной работы для работника установлена Трудовым кодексом Российской Федерации?	
1	Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 8 часов в течение двух дней подряд и 150 часов в год	
2	Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год	
3	Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каж-	

	дого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 140 часов в год	
4	Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 6 часов в течение пяти дней подряд и 120 часов в год	
30	В какой срок работники должны быть ознакомлены с графиком сменности при сменной работе?	
1	Графики сменности составляются раз в полгода и доводятся до сведения работников не позднее чем за неделю до введения их в действие	
2	Графики сменности доводятся до сведения работников не позднее чем за две недели до введения их в действие	
3	Графики сменности доводятся до сведения работников не позднее чем за один месяц до введения их в действие	
31	Может ли работник работать в течение двух смен подряд?	
1	Может, если есть согласие представительного органа работников	
2	Может, если он не имеет медицинских противопоказаний	
3	Работа в течение двух смен подряд запрещается	
4	Может, если это вызвано производственной необходимостью	
32	Какая продолжительность перерыва для отдыха и питания работника в течение рабочего дня предусмотрена Трудовым кодексом Российской Федерации?	
1	Не более 2 часов и не менее 15 минут	
2	Не более 1,5 часов и не менее 20 минут	
3	Не более 2 часов и не менее 30 минут	
4	Не более 2,5 часов и не менее 40 минут	
33	Какая продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска должна быть предоставлена работникам в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации?	
1	Не менее 21 календарного дня	
2	Не менее 36 календарных дней	
3	Не менее 14 календарных дней	
4	Не менее 28 календарных дней	
34	Какие ограничения установлены Трудовым кодексом Российской Федерации по продолжительности рабочего времени при работе по совместительству?	
1	Продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать двадцати четырех часов в неделю	
2	Продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать пяти часов в день	
3	Продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать четырех часов в неделю	
4	Продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать четырех часов в день	

35	Какой размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установлен Трудовым кодексом Российской Федерации?	
1	Не менее 1 % тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда	
2	Не менее 3 % тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда	
3	Не менее 4 % тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда	
4	Не менее 2 % тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда	
36	Когда у работника возникает право на использование отпуска за первый год работы у работодателя?	
1	По истечении одиннадцати месяцев его непрерывной работы у данного работодателя	
2	По истечении одного года его непрерывной работы у данного работодателя	
3	По истечении шести месяцев его непрерывной работы у данного работодателя, либо до истечения шести месяцев по согласованию сторон	
4	По истечении трех месяцев его непрерывной работы у данного работодателя	
37	Каким образом производится оплата труда в выходные и праздничные дни работникам, получающим должностной оклад, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени?	
1	В размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада)	
2	В размере не менее тройной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада)	
3	В размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада)	
4	В размере не менее полуторной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада)	
38	Каким образом и в какие сроки работодатель обязан уведомить работника о предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора?	
1	В письменной форме не позднее чем за два месяца	
2	В письменной форме не позднее чем за месяц	
3	В устной форме не позднее чем за два месяца	
4	В письменной форме не позднее чем за две недели	

39	Какие вопросы регулирования трудовых отношений не содержатся в Правилах внутреннего трудового распорядка организации?	
1	Режим работы и время отдыха	
2	Порядок приема и увольнения работников	
3	Персональные размеры оплаты труда работников	
4	Основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора	
40	Какой вид дисциплинарного взыскания не предусмотрен Трудовым кодексом Российской Федерации?	
1	Перевод на должность с меньшим окладом без согласия работника	
2	Замечание	
3	Увольнение по соответствующим основаниям	
4	Выговор	
41	В какой срок со дня обнаружения проступка к работнику может быть применено дисциплинарное взыскание?	
1	Не позднее трех месяцев со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников	
2	Не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, с учетом времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников	
3	Не позднее двух месяцев со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников	
4	Не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников	
42	Кто является сторонами социального партнерства?	
1	Работники в лице уполномоченных в установленном порядке и органы местного самоуправления	
2	Работники и работодатели в лице уполномоченных в установленном порядке представителей	
3	Работодатель и профсоюзная организация	
4	Работники в лице уполномоченных в установленном порядке и профсоюзный орган	
43	. Какие отношения в организации регулируются коллективным договором?	
1	Трудовые	
2	Социально-трудовые	
3	Экономические	
4	Социально-экономические	

44	На какой срок заключается коллективный договор?	
1	На срок не более пяти лет	
2	На срок не более одного года	
3	На срок не более трех лет	
4	Он является бессрочным	
45	Что необходимо сделать с коллективным договором в случае смены руководителя организации?	
1	Коллективный договор остается в силе до момента окончания срока действия	
2	Коллективный договор сохраняет свое действие в течение месяца со дня назначения нового руководителя, после этого должен быть перезаключен	
3	Коллективный договор должен быть немедленно перезаключен	
4	Коллективный договор должен быть перезаключен в течение полугода	
46	В какой организации должен пройти уведомительную регистрацию коллективный договор?	
1	В соответствующем органе по труду	
2	В Федерации независимых профсоюзов России	
3	В государственной инспекции труда	
4	В Федеральной службе по труду и занятости	
47	Какое направление государственной политики в области охраны труда является одним из основных?	
1	Государственное управление охраной труда, государственный надзор и контроль за соблюдением требований охраны труда	
2	Установление единых нормативных требований	
3	Координация деятельности в области охраны труда	
4	Приоритет сохранения жизни и здоровья работника	
	Государственный надзор и контроль за соблюдением законодательства об охране труда в сочетании с общественным контролем	
48	На кого распространяются государственные нормативные требования охраны труда?	
1	Государственные нормативные требования охраны труда обязательны для исполнения органами исполнительной власти, осуществляющими государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также требований охраны труда	
2	Государственные нормативные требования охраны труда обязательны для исполнения юридическими и физическими лицами при осуществлении ими деятельности по эксплуатации объектов, машин, механизмов и другого оборудования, организации производства и труда	
3	Государственные нормативные требования охраны труда обязательны для исполнения юридическими и физическими лицами при осуществлении	

	ими любых видов деятельности, в том числе при проектировании, строительстве (реконструкции) и эксплуатации объектов, конструировании машин, механизмов и другого оборудования, разработке технологических процессов, организации производства и труда	
4	Государственные нормативные требования охраны труда обязательны для исполнения только юридическими лицами при осуществлении ими любых видов деятельности, в том числе при проектировании, строительстве (реконструкции) и эксплуатации объектов, конструировании машин, механизмов и другого оборудования, разработке технологических процессов, организации производства и труда	
49	Кто помимо федеральной инспекции труда осуществляет государственный контроль (надзор) за соблюдением требований по безопасному ведению работ в отдельных сферах деятельности?	
1	Только федеральная инспекция труда	
2	Федеральные органы исполнительной власти, осуществляющие функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности	
3	Генеральная прокуратура Российской Федерации	
4	Органы местного самоуправления на условиях, определяемых федеральными законами и законами субъектов Российской Федерации	
50	Кем осуществляется ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права?	
1	Только органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации	
2	Только органами местного самоуправления	
3	Любым из перечисленных органов в порядке и на условиях, определяемых законами Российской Федерации и законами субъектов Российской Федерации	
4	Только федеральными органами исполнительной власти	
51	. Каким правом не обладают профсоюзные инспекторы труда при осуществлении контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права?	
1	Приостанавливать работы в организации в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников	
2	Проводить независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников	
3	Осуществлять контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	
4	Обращаться в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве	

52	Имеет ли право работник отказаться от продолжения работы на своем рабочем месте в случае возникновения опасности для его жизни?	
1	Нет, не имеет, так как в случае отказа от продолжения работы он тем самым нарушит условия трудового договора	
2	Да, имеет, такое право ему предоставлено Трудовым кодексом Российской Федерации	
3	Нет, не имеет, так как Трудовым кодексом Российской Федерации запрещено покидать рабочее место в случае угрозы жизни и здоровью до полного выяснения всех обстоятельств	
4	Нет, не имеет, так как работник не должен уходить со своего рабочего места в случае возникновения такой ситуации	
53	Как должен поступить работодатель в случае отказа работника от выполнения работ, которые несут опасность для его жизни и здоровья?	
1	Работодатель обязан предоставить работнику другую работу на время устранения данной опасности, если предоставление другой работы невозможно, то он должен оплатить работнику время вынужденного простоя в установленном порядке	
2	Работодатель должен немедленно перевести работника на другое место работы до устранения опасности с условием оплаты 50% заработка на прежнем месте работы	
3	Работодатель должен привлечь работника к дисциплинарной ответственности и предложить ему перейти на другое нижеоплачиваемое место работы до устранения опасности	
4	Работодатель обязан предоставить работнику дополнительные средства индивидуальной защиты, если после этого работник все равно отказывается продолжать работать, отстранить его от работы и наложить дисциплинарное наказание	
	3. ТРЕБОВАНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА. УПРАВЛЕНИЕ ОХРАНОЙ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИЕ РАБОТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА. ПРАВА РАБОТНИКОВ НА ОХРАНУ ТРУДА.	
54	Что из перечисленного не относится к обязанностям работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда?	
1	Информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты	
2	Установление сумм возмещения вреда пострадавшим от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, включая моральный вред	
3	Приобретение и выдача за счет собственных средств сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств	

4	Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда	
55	Что из перечисленного не относится к обязанностям работника в области охраны труда?	
1	Самостоятельно за свой счет приобретать средства индивидуальной защиты	
2	Проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры	
3	Проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда	
4	Немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве	
56	На каких работах запрещается применение труда женщин?	
	На работах с вредными и (или) опасными условиями труда	
1	На подземных работах, за исключением нефизических работ или работ по санитарному и бытовому обслуживанию	
2	На работах в ночное время, а также в выходные дни и сверхурочное время	
3	На работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы	
57	. Какие гарантии в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации предоставляются женщинам, имеющим детей в возрасте до трех лет?	
1	Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в установленном порядке	
2	Дополнительные гарантии предоставляются только женщинам, имеющим детей в возрасте до полутора лет	
3	Запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни	
4	Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускаются только с письменного согласия супруга	
58	Каким образом в организации создается комиссия по трудовым спорам?	

1	По инициативе работников (представительного органа работников) и (или) работодателя (организации, индивидуального предпринимателя), причем число представителей работника должно вдвое превышать число представителей работодателя	
2	По инициативе работников (представительного органа работников) и (или) работодателя (организации, индивидуального предпринимателя), причем число представителей работодателя должно быть хотя бы на одного человека меньше числа представителей работников	
3	По инициативе работников (представительного органа работников) и (или) работодателя (организации, индивидуального предпринимателя) из равного числа представителей работников и работодателя	
4	Только по инициативе работников (представительного органа работников)	
59	В какое время работникам в возрасте до восемнадцати лет должен предоставляться основной оплачиваемый отпуск?	
1	В любое удобное для них время	
2	Только в летний период	
3	В период, когда основная масса сотрудников не находится в отпусках	
4	Только в осенне-зимний период	
60	На какие классы по степени вредности и опасности подразделяются условия труда в соответствии с Руководством по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса?	
1	На 4 класса: оптимальные, допустимые, вредные и опасные	
2	На 5 классов: оптимальные, допустимые, вредные, опасные и особоопасные	
3	На 4 класса: оптимальные, малоопасные, опасные и особоопасные	
4	На 4 класса: оптимальные, нормальные, вредные и опасные	
61	К какому классу по показателям тяжести трудового процесса относятся условия труда, если в процессе работы мужчина поднимает вручную с пола груз суммарной массой до 600 кг?	
1	К оптимальному	
2	К допустимому	
3	К вредному 2 степени	
4	К вредному 1 степени	
62	Какой должна быть предельно допустимая масса груза для женщин при постоянном перемещении тяжестей в течение рабочей смены?	
1	Не более 15 кг	
2	Не более 10 кг	
3	Не более 5 кг	
4	Не более 7 кг	
63	Какой должна быть предельно допустимая масса груза для женщин при перемещении тяжестей в течение рабочей смены с чередованием	

	с другой работой (до 2 раз в час)?	
1	Не более 5 кг	
2	Не более 15 кг	
3	Не более 7 кг	
4	Не более 10 кг	
64	Какой должна быть суммарная масса груза, перемещаемого в течение смены, для юношей в возрасте 16 лет при подъеме с пола?	
1	Не более 200 кг	
2	Не более 1000 кг	
3	Не более 400 кг	
4	Не более 700 кг	
	Не более 500 кг	
65	Какой должна быть масса груза, перемещаемого вручную постоянно в течение рабочей смены, для девушек в возрасте 15 лет?	
1	Не более 2 кг	
2	Не более 5 кг	
3	Не более 4 кг	
4	Не более 7 кг	
	Не более 10 кг	
66	Какая цель не преследуется при проведении государственной экспертизы условий труда?	
1	Оценка фактических условий труда работников	
2	Оценка качества проведения специальной оценки условий труда	
3	Оценка содержания коллективного договора	
4	Оценка правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда	
67	Какое из перечисленных гигиенических требований не относится к режиму работ в охлаждающей среде?	
1	При отсутствии защиты лица и органов дыхания работы на открытой территории не должны проводиться при сочетаниях температуры воздуха и скорости ветра, представляющих опасность обморожения через 1 мин	
2	Во избежание локального охлаждения тела работников и уменьшения общих теплотерь с поверхности тела, их следует обеспечивать рукавицами, обувью, головными уборами, имеющими соответствующую теплоизоляцию	
3	Перерывы на обогрев могут сочетаться с перерывами на восстановление функционального состояния работника после выполнения физической работы. В эти перерывы работник должен быть обеспечен "горячим питанием", в состав которого обязательно должны войти горячие напитки	
4	Работающие на открытой территории в холодный период года должны быть обеспечены комплектом СИЗ от холода, имеющим соответствующую теплоизоляцию	

68	Из каких источников и в каком размере работодателем финансируются мероприятия по улучшению условий и охраны труда?	
1	Из прибыли работодателя - не менее 1,0%	
2	Из суммы затрат на производство продукции - не менее 0,5%	
3	Из суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) - не менее 0,2%	
4	Из средств работодателя - не менее 0,1%	
69	Что из перечисленного входит в перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, реализуемых работодателем?	
1	Только внедрение систем (устройств) автоматического и дистанционного управления и регулирования производственным оборудованием, технологическими процессами, подъемными и транспортными устройствами	
2	Только обеспечение хранения средств индивидуальной защиты, а также ухода за ними (своевременная химчистка, стирка, дегазация, дезактивация, дезинфекция, обезвреживание, обеспыливание, сушка), проведение ремонта и замена СИЗ	
3	Только устройство новых и реконструкция имеющихся отопительных и вентиляционных систем в производственных и бытовых помещениях, тепловых и воздушных завес, аспирационных и пылегазоулавливающих установок, установок кондиционирования воздуха с целью обеспечения нормального теплового режима и микроклимата	
4	Все перечисленное, а также проектирование и обустройство учебно-тренировочных полигонов для отработки работниками практических навыков безопасного производства работ, в том числе на опасных производственных объектах	
70	Какие документы из перечисленных не входят в систему нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда?	
1	Государственные стандарты безопасности труда	
2	Межотраслевые и отраслевые правила и типовые инструкции по охране труда	
3	Производственные инструкции	
4	Государственные санитарно-эпидемиологические правила и нормативы	
71	К какой ответственности не могут быть привлечены лица, виновные в нарушении трудового законодательства?	
1	К гражданско-правовой	
2	К административной ответственности	
3	К дисциплинарной ответственности	
4	К уголовной ответственности	
5	К экономической ответственности	

72	Каким образом работники могут защищать свои трудовые права и свободы?	
1	Только с помощью судебных органов	
2	Только с помощью защиты профессиональными союзами	
3	Любым из перечисленных способов, не запрещенных законом	
4	Только с помощью органов государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	
5	Только с помощью самозащиты	
73	Какое административное наказание может быть наложено на должностных лиц организации за нарушение трудового законодательства?	
1	Административный штраф в размере от 1 до 5 тысяч рублей	
2	Административное приостановление деятельности на срок до тридцати суток либо административный штраф в размере от 1 до 2 тысяч рублей	
3	Административное приостановление деятельности на срок до тридцати суток	
4	Административный штраф в размере от 3 до 5 тысяч рублей	
74	Какому административному наказанию могут быть подвергнуты работодатель или лица, его представляющие, за отказ от заключения коллективного договора?	
1	Предупреждению или наложению административного штрафа в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей	
2	Предупреждению или наложению административного штрафа в размере от трех тысяч до пяти тысяч рублей	
3	Предупреждению или наложению административного штрафа в размере от одной тысячи до трех тысяч рублей	
4	Предупреждению или наложению административного штрафа в размере от пяти тысяч до десяти тысяч рублей	
75	К какой ответственности могут быть привлечены работодатели за уклонение от участия в переговорах о заключении коллективного договора?	
1	К гражданско-правовой	
2	К уголовной	
3	К административной	
4	К дисциплинарной	
76	Какому административному наказанию могут быть подвержены должностные лица за нарушение требований пожарной безопасности, повлекшее возникновение пожара и уничтожение или повреждение чужого имущества либо причинение легкого или средней тяжести вреда здоровью человека?	
1	Административному штрафу в размере от 15 до 30 тысяч рублей	
2	Предупреждение или наложение административного штрафа в размере от	

	6 до 15 тысяч рублей	
3	Административному штрафу в размере от 40 до 50 тысяч рублей	
4	Предупреждение или наложение административного штрафа в размере от 4 до 5 тысяч рублей	
77	Какая ответственность предусмотрена для лиц, причинивших тяжкий вред здоровью вследствие ненадлежащего исполнения своих профессиональных обязанностей?	
1	Принудительные работы на срок до пяти лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового, либо лишением свободы на срок до пяти лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового	
2	Ограничение свободы на срок до четырех лет, либо принудительными работами на срок до одного года с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового, либо лишением свободы на срок до одного года с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового	
3	Штраф в размере до восьмидесяти тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до шести месяцев, либо обязательными работами на срок до четырехсот восьмидесяти часов, либо исправительными работами на срок до двух лет, либо ограничением свободы на срок до трех лет, либо арестом на срок до шести месяцев	
4		
78	К какой ответственности должен быть привлечен работник организации за нарушение требований охраны труда, если оно повлекло за собой причинение тяжкого вреда здоровью человека?	
1	Штраф в размере до двухсот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до двенадцати месяцев, либо исправительные работы на срок до двух лет с выплатой заработной платы в пользу пострадавшего, либо лишение свободы на тот же срок	
2	Штраф в размере до ста тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до двенадцати месяцев либо лишение свободы на срок до трех лет	
3	Штраф в размере до трехсот тысяч рублей, либо исправительные работы на срок до трех лет, либо лишение свободы на срок до одного года с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до одного года или без такового	
4	Штраф в размере до четырехсот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до восемнадцати месяцев, либо обязательные работы на срок от ста восьмидесяти до двухсот сорока часов, либо исправительные работы на срок до двух лет, либо принудительные работы на срок до одного года, либо лишение свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до одного года или без такового	

79	Какая ответственность предусмотрена для работодателя за необоснованный отказ в приеме на работу женщины, имеющей ребенка в возрасте полутора лет?	
1	Уголовная	
2	Административная	
3	Гражданско-правовая	
4	Дисциплинарная	
80	К какой ответственности должны быть привлечены должностные лица организации за нарушение правил безопасности на взрывоопасных объектах, если это повлекло за собой причинение крупного ущерба?	
1	К административной	
2	К дисциплинарной	
3	К гражданско-правовой	
4	К уголовной	
81	Какая ответственность предусмотрена законодательством для должностных лиц за сокрытие или искажение информации о событиях, фактах или явлениях, создающих опасность для жизни или здоровья людей либо для окружающей среды?	
1	Уголовная	
2	Гражданско-правовая	
3	Административная	
4	Дисциплинарная	
82	При какой минимальной численности работников в организации должна создаваться служба охраны труда или вводиться должность специалиста по охране труда?	
1	Если численность работников превышает 100 человек	
2	Если численность работников превышает 50 человек	
3	Если численность работников превышает 500 человек	
4	Создание службы охраны труда или введение должности специалиста по охране труда не зависит от численности работников организаций	
83	Каким образом работодатель должен организовать работу по охране труда в организации в случае отсутствия штатного специалиста по охране труда?	
1	Функции специалиста по охране труда выполняет сам руководитель организации или другой уполномоченный работодателем работник либо организация или специалист, оказывающие услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору, и имеющие аккредитацию для оказания данных услуг	
2	Функции специалиста по охране труда возлагаются на руководителей подразделений	
3	Функции специалиста по охране труда выполняет привлеченный специа-	

	лист, работающий по трудовому договору	
84	Кому подчиняется служба охраны труда в организации?	
1	Главному инженеру	
2	Непосредственно руководителю организации или по его поручению одному из его заместителей	
3	Только непосредственно руководителю организации	
4	Техническому руководителю	
85	Что из перечисленного не входит в перечень основных функций, выполняемых службой охраны труда в организации?	
1	Обеспечение подразделений локальными нормативными правовыми актами организации (правилами, нормами, инструкциями по охране труда), наглядными пособиями и учебными материалами по охране труда	
2	Проведение обучения по охране труда работников организации	
3	Осуществление контроля за соблюдением требований охраны труда в организации	
4	Организация и участие в проведении специальной оценки условий труда	
	Согласование разрабатываемой в организации проектной, конструкторской, технологической и другой документации в части требований охраны труда	
86	Каким правом не обладают работники службы охраны труда при осуществлении своей профессиональной деятельности?	
1	Отстранять от работы лиц, не имеющих допуска к выполнению данного вида работ, не прошедших в установленном порядке предварительных и периодических медицинских осмотров, инструктажа по охране труда, не использующих в своей работе предоставленных средств индивидуальной защиты, а также нарушающих требования законодательства об охране труда	
2	Предъявлять руководителям подразделений, другим должностным лицам организации обязательные для исполнения предписания об устранении выявленных при проверках нарушений требований охраны труда и контролировать их выполнение	
3	Представлять руководителю организации предложения о поощрении отдельных работников за активную работу по улучшению условий и охраны труда	
4	Привлекать по согласованию с руководителем организации и руководителями подразделений соответствующих специалистов организации к проверкам состояния условий труда	
87	Какие квалификационные требования предъявляются к специалисту, назначаемому на должность руководителя службы охраны труда?	
1	Высшее техническое образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная подготовка) в области охраны труда, без предъявления требований к стажу работы	
2	Высшее профессиональное образование по направлению подготовки	

	"Техносферная безопасность" или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, стаж работы в области охраны труда не менее 5 лет	
3	Среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности техника I категории не менее 3 лет либо других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным (техническим) образованием, не менее 5 лет, а также - специальное обучение по охране труда	
4	Высшее профессиональное (техническое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности техника I категории не менее 3 лет	
88	Какие ключевые принципы и цели должна преследовать политика в области охраны труда, принимаемая в организации?	
1	Соблюдение соответствующих национальных законов и иных нормативных правовых актов, программ по охране труда, коллективных соглашений по охране труда и других требований, которые организация обязалась выполнять	
2	Обеспечение безопасности и охрану здоровья всех работников организации путем предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве	
3	Обязательства по проведению консультаций с работниками и их представителями и привлечению их к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда	
4	Непрерывное совершенствование функционирования системы управления охраной труда	
5	Все перечисленные принципы являются ключевыми в политике в области охраны труда	
89	С какой целью в организации должен создаваться институт уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда?	
1	Для организации производственного контроля за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда	
2	Для организации государственного контроля за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда	
3	Для организации общественного контроля за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда	
4	Для организации ведомственного контроля за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда	
90	На какой срок избираются уполномоченные (доверенные) лица по охране труда в организации?	
1	На срок не менее пяти лет	

2	На срок не менее двух лет	
3	На срок не менее одного года	
4	На срок не менее трех лет	
91	Какое требование не обязан выполнять работодатель при создании необходимых условий для работы уполномоченных?	
1	Устанавливать дополнительные социальные гарантии на условиях, определяемых коллективным договором или совместным решением работодателя и представительных органов работников	
2	Обеспечивать их правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами по охране труда за счет средств работодателя, предоставлять необходимое время в течение рабочего дня	
3	Проводить их специальное обучение и проверку знаний требований охраны труда с выдачей соответствующего удостоверения	
4	Освободить работника от выполнения основной работы на весь период избрания уполномоченным	
92	По чьей инициативе в организации могут создаваться комитеты (комиссии) по охране труда?	
1	Только по инициативе работников	
2	По инициативе профсоюзного органа организации	
3	Только по инициативе работодателя	
4	По инициативе работодателя и (или) работников либо их представительного органа	
93	Каким образом утверждается состав комитета (комиссии) по охране труда?	
1	Решением общего собрания коллектива организации	
2	Приказом или распоряжением работодателя	
3	Протоколом заседания профсоюзной организации	
4	Совместным распоряжением работодателя и профсоюзной организации	
94	Кто из работников организации подлежит обучению и проверке знаний требований охраны труда?	
1	Только работники, занимающие руководящие посты, все остальные проходят различные виды инструктажей по охране труда	
2	Все работники организации, за исключением младшего обслуживающего персонала	
3	Все работники организации, в том числе руководитель	
4	Периодическое обучение проходят только работники, занимающие руководящие посты, первичному обучению и проверке знаний подлежат все вновь поступающие на работ	
95	Кто несет ответственность за своевременность обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организации?	

1	Технический руководитель организации	
2	Руководитель службы охраны труда	
3	Руководитель службы кадров	
4	Работодатель	
96	Какой вид инструктажа проводится с каждым принимаемым на работу новым работником?	
1	Целевой	
2	Внеплановый	
3	Первичный на рабочем месте	
4	Вводный	
97	В какой срок работодатель обязан организовать обучение всех поступающих на работу лиц безопасным методам и приемам выполнения работ?	
1	В течение месяца после приема на работу	
2	В течение пятнадцати дней после подписания приказа о приеме на работу	
3	В течение трех дней после приема на работу	
4	В течение недели после заключения трудового договора	
98	С какой периодичностью руководители и специалисты организации проходят специальное обучение по охране труда в объеме должностных обязанностей?	
1	По мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет	
2	Периодичность устанавливается разработанным в организации Положением об обучении и проверке знаний требований охраны труда	
3	По мере необходимости, но не реже одного раза в год	
4	По мере необходимости, но не реже одного раза в три года	
99	Кем в организации утверждаются программы обучения по охране труда?	
1	Руководителем службы охраны труда	
2	Программа обучения по охране труда согласовывается работодателем, а утверждается в соответствующем органе по труду	
3	Техническим руководителем организации	
4	Руководителем организации	
100	С какой периодичностью руководители и специалисты организации должны проходить очередную проверку знаний требований охраны труда?	
1	Не реже одного раза в пять лет	
2	По мере необходимости	
3	Не реже одного раза в год	
4	Не реже одного раза в три года	
101	В каком случае из перечисленных внеочередная проверка знаний не	

	проводится?	
1	После происшедших аварий и несчастных случаев, а также при выявлении неоднократных нарушений работниками организации требований нормативных правовых актов по охране труда	
2	При назначении или переводе работников на другую работу, если новые обязанности требуют дополнительных знаний по охране труда (до начала исполнения ими своих должностных обязанностей)	
3	При перерыве в работе в данной должности от шести до девяти месяцев	
4	При вводе в эксплуатацию нового оборудования и изменениях технологических процессов, требующих дополнительных знаний по охране труда работников	
102	В какой срок работник, не прошедший проверку знаний требований охраны труда, обязан пройти ее повторно?	
1	В течение трех месяцев	
2	В течение недели	
3	В течение месяца	
4	В течение двух недель	
103	В каких организациях рекомендуется создание кабинетов по охране труда или уголков охраны труда?	
1	Только в организациях, специфика деятельности которых требует проведения с персоналом большого объема работы по обеспечению безопасности труда, рекомендуется создание кабинета охраны труда; а в структурных подразделениях таких организаций - уголка охраны труда	
2	В организациях, осуществляющих производственную деятельность, с численностью 300 и более работников рекомендуется создание кабинета охраны труда; в организациях с численностью менее 300 работников и в структурных подразделениях организаций - уголка охраны труда	
3	В организациях, осуществляющих производственную деятельность, с численностью 100 и более работников, а также в организациях, специфика деятельности которых требует проведения с персоналом большого объема работы по обеспечению безопасности труда, рекомендуется создание кабинета охраны труда; в организациях с численностью менее 100 работников и в структурных подразделениях организаций - уголка охраны труда	
4	Во всех организациях с численностью 500 и более работников, а также в организациях, специфика деятельности которых требует проведения с персоналом большого объема работы по обеспечению безопасности труда, рекомендуется создание кабинета охраны труда; в организациях с численностью менее 500 работников и в структурных подразделениях организаций - уголка охраны труда	
104	Какая площадь должна быть у кабинета по охране труда в организации с численностью работающих до 1000 человек?	
1	Минимум 15 м ²	
2	Минимум 20 м ²	
3	Минимум 24 м ²	

4	Минимум 18 м2	
105	На основании каких документов в организации должны разрабатываться инструкции по охране труда?	
1	Межотраслевых или отраслевых типовых инструкций по охране труда (при их отсутствии - межотраслевых или отраслевых правил по охране труда), требований безопасности, изложенных в эксплуатационной и ремонтной документации изготовителя оборудования, а также в технологической документации организации, учитывающей конкретные условия производства	
2	Межотраслевых и отраслевых правил по охране труда, эксплуатационной и ремонтной документации поставщиков эксплуатируемого оборудования	
3	Межотраслевых и отраслевых правил, методических указаний, рекомендаций по охране труда	
4	Типовых инструкций, утвержденных соответствующим федеральным органом исполнительной власти	
5	Межотраслевых и отраслевых правил по охране труда, ГОСТ ССБТ, СНиП, СН, ГН, СанПиН, правил промышленной безопасности	
106	С какой периодичностью должны пересматриваться инструкции по охране труда?	
1	Не реже одного раза в пять лет	
2	Не реже одного раза в три года	
3	Не реже одного раза в год	
4	Не реже одного раза в два года	
107	На какой срок может быть разработана временная инструкция по охране труда для вводимых в действие новых и реконструированных производств?	
1	На срок до приемки производств в эксплуатацию	
2	Не более года, после этого инструкция должна быть пересмотрена	
3	Не более полугода, после этого инструкция должна быть пересмотрена	
4	На срок не более одного месяца	
108	В каких случаях должны пересматриваться инструкции по охране труда?	
1	При пересмотре межотраслевых и отраслевых правил, типовых инструкций и иных нормативных актов по охране труда, при изменении технологического процесса, при изменении условий работы, при использовании новых видов оборудования, материалов, приспособлений и инструментов	
2	По требованию службы охраны труда в случае изменения условий труда	
3	По указанию руководителя организации или предписания государственного инспектора охраны труда	
4	По усмотрению руководителей структурных подразделений в случае выхода новых правил по охране труда или промышленной безопасности	

109	На реализацию каких целей направлен комплекс мероприятий, осуществляемых при проведении специальной оценки условий труда?	
1	Подтверждение или назначение вновь компенсаций работникам за работу с вредными и (или) опасными производственными факторами	
2	Идентификация вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценка уровня их воздействия на работника	
3	Накопление исходных данных при переводе производства на другой вид продукции или на другую технологию изготовления той же продукции	
4	Определение рабочих мест, подлежащих ликвидации по условиям труда	
110	Для каких целей применяются результаты проведения специальной оценки условий труда?	
1	Только для обоснования финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе за счет средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	
2	Только для разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников	
3	Результаты специальной оценки условий труда используются для достижения всех перечисленных целей, включая цели, предусмотренные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации	
4	Только для подготовки статистической отчетности об условиях труда	
	Только для установления работникам предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации гарантий и компенсаций	
111	С какой периодичностью должна проводиться специальная оценка условий труда на рабочем месте?	
1	Не реже одного раза в 5 лет, если иное не установлено Федеральным законом N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"	
2	Не реже одного раза в 6 лет	
3	Не реже одного раза в 8 лет	
4	По усмотрению работодателя	
112	Что из приведенного не учитывается при осуществлении на рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов?	
1	Результаты ранее проводившихся на данных рабочих местах исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов	
2	Сроки проведения и перечень мероприятий по проверке технического состояния оборудования, используемого работниками	
3	Случаи производственного травматизма и (или) установления профессионального заболевания, возникшие в связи с воздействием на работника на его рабочем месте вредных и (или) опасных производственных факторов	
4	Производственное оборудование, материалы и сырье, используемые работниками и являющиеся источниками вредных и (или) опасных произ-	

	водственных факторов, которые идентифицируются и при наличии которых в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры работников	
5	Предложения работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов	
113	Какой срок действия установлен для декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда?	
1	Восемь лет со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда	
2	Пять лет со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда	
3	Шесть лет со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда	
4	Десять лет со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда	
114	Какой из перечисленных классов не предусмотрен в классификации условий труда по степени вредности и (или) опасности?	
1	Вредные условия труда	
2	Оптимальные условия труда	
3	Опасные условия труда	
4	Допустимые условия труда	
	Умеренно опасные условия труда	
115	К какому классу относятся условия труда, при которых уровни воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда?	
1	Оптимальные условия труда (1 класс)	
2	Допустимые условия труда (2 класс)	
3	Вредные условия труда (3 класс)	
4	Опасные условия труда (4 класс)	
116	Какой процент от общего числа аналогичных рабочих мест подвергается специальной оценке условий труда?	
1	10 % рабочих мест	
2	5 % рабочих мест	
3	30 % рабочих мест, но не менее двух рабочих мест	
4	20 % рабочих мест, но не менее двух рабочих мест	
117	В каком из перечисленных случаев работодатель обязан провести внеплановую специальную оценку условий труда?	

1	Только в случае получения работодателем предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой специальной оценки условий труда в связи с выявленными в ходе проведения федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, нарушениями требований Федерального закона N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"	
2	Только в случае произошедшего на рабочем месте несчастного случая на производстве или выявленного профессионального заболевания, причинами которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов	
3	Только при изменении технологического процесса, замене производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников	
4	Только при изменении состава применяемых материалов и (или) сырья, а также изменении применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников	
5	В любом из перечисленных случаев, включая ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест и наличие мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников	
118	Кто должен проводить специальную оценку условий труда в организации?	
1	Работодатель своими силами	
2	Работодатель совместно с организацией, проводящей специальную оценку условий труда	
3	Работодатель совместно с представителем государственной инспекции труда	
4	Только организация, проводящая специальную оценку условий труда	
119	В течение какого времени должна быть проведена внеплановая специальная оценка условий труда при вводе в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест?	
1	В течение 10 месяцев	
2	В течение 6 месяцев	
3	В течение 1,5 лет	
4	В течение года	
120	Какая из приведенных последовательностей процедур, реализуемых в рамках проведения специальной оценки условий труда, указана верно?	

1	<p>1) Исследование (испытание) и измерение вредных и (или) опасных производственных факторов;</p> <p>2) отнесение условий труда на рабочем месте по степени вредности и (или) или опасности к классу (подклассу) условий труда по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;</p> <p>3) идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов;</p> <p>4) оформление результатов проведения специальной оценки условий труда</p>	
2	<p>1) Исследование (испытание) и измерение вредных и (или) опасных производственных факторов;</p> <p>2) идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов;</p> <p>3) отнесение условий труда на рабочем месте по степени вредности и (или) или опасности к классу (подклассу) условий труда по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;</p> <p>4) оформление результатов проведения специальной оценки условий труда</p>	
3	<p>1) Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов;</p> <p>2) исследование (испытание) и измерение вредных и (или) опасных производственных факторов;</p> <p>3) отнесение условий труда на рабочем месте по степени вредности и (или) или опасности к классу (подклассу) условий труда по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;</p> <p>4) оформление результатов проведения специальной оценки условий труда</p>	
121	В каком из приведенных случаев идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов не осуществляется?	
1	Только в отношении рабочих мест, на которых по результатам ранее проведенных аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда были установлены вредные и (или) опасные условия труда	
2	Только в отношении рабочих мест, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда	
3	Во всех приведенных случаях	
4	Только в отношении рабочих мест работников, профессий, должности, специальности которых включены в списки работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение трудовой пенсии по старости	

122	В каком из приведенных случаев комиссия по проведению специальной оценки труда вправе принять решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов на рабочем месте?	
1	Если работодатель не в состоянии предоставить техническую (эксплуатационную) документацию на производственное оборудование (машины, механизмы, инструменты и приспособления), используемое работником на рабочем месте	
2	Если проведение указанных исследований (испытаний) и измерений на рабочем месте может создать угрозу для жизни работника, экспертов и (или) иных работников организации	
3	Если у работодателя отсутствуют результаты ранее проводившихся на данном рабочем месте исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов	
4	Во всех приведенных случаях	
123	В каком случае при проведении специальной оценки условий труда в качестве результатов исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов могут быть использованы результаты, полученные при проведении в установленном порядке на рабочем месте производственного контроля за условиями труда?	
1	В случае, если с момента получения результатов прошло не более 10 месяцев	
2	Данные результаты могут быть использованы в любом случае	
3	Данные результаты не могут быть использованы	
4	В случае, если с момента получения результатов прошло не более 12 месяцев	
5	В случае, если с момента получения результатов прошло не более 6 месяцев	
124	Какие методы исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов должны применяться при проведении специальной оценки условий труда?	
1	Любые методы, обеспечивающие достаточную точность проводимых измерений	
2	Только методы, разработанные в организации с учетом специфики производства	
3	Только методы, прошедшие поверку и внесенные в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений	
4	Только методы, разработанные организацией проводящей специальную оценку условий труда	
125	Какой документ необходимо оформить по результатам проведенных исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов?	
1	Акт	

2	Решение	
3	Протокол	
4	Заключение	
126	Какой федеральный орган исполнительной власти осуществляет контроль за качеством проведения специальной оценки условий труда?	
1	Федеральная служба по надзору в сфере прав потребителей и благополучия человека	
2	Федеральная служба по надзору в сфере здравоохранения и социального развития	
3	Федеральная служба по труду и занятости	
4		
127	Какая норма выдачи очищающих кремов, гелей и паст установлена на работах, связанных с применением лаков и красок?	
1	400 мл на десять дней	
2	150 мл на неделю	
3	200 мл на месяц	
4	500 мл на месяц	
128	Какая норма выдачи смывающих средств установлена работникам для мытья рук на работах, связанных с легкосмываемыми загрязнениями?	
1	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) на месяц	
2	250 г (мыло туалетное) или 300 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) на 10 дней	
3	250 г (мыло туалетное) или 300 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) на месяц	
4	300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) на 10 дней	
129	Какая норма выдачи смывающих средств установлена работникам для мытья рук на работах, связанных с трудносмываемыми загрязнениями?	
1	300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) на 10 дней	
2	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) на месяц	
3	250 г (мыло туалетное) или 300 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) на месяц	
4	300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) на месяц	
130	За чей счет в организации производится приобретение и обеспечение работников средствами индивидуальной защиты?	
1	Приобретение и обеспечение работников средствами индивидуальной за-	

	щиты производится за счет средств профсоюзной организации при условии, что данный работник является членом профсоюза, в противном случае работник обеспечивает себя самостоятельно	
2	Приобретение средств индивидуальной защиты и обеспечение ими работников в соответствии с требованиями охраны труда производится за счет средств, выделяемых работодателю из средств федерального или регионального бюджета	
3	Каждый работник должен сам приобретать необходимые средства индивидуальной защиты	
4	Приобретение средств индивидуальной защиты и обеспечение ими работников в соответствии с требованиями охраны труда производится за счет средств работодателя	
131	. Каким образом исчисляются сроки пользования теплой специальной одеждой?	
1	Сроки пользования исчисляются со дня фактической выдачи работникам, в том числе и время организованного хранения в теплое время года	
2	Сроки пользования исчисляются со дня начала применения работником этой одежды, в том числе и время хранения ее в теплое время года	
3	Сроки пользования исчисляются со дня начала применения работником этой одежды	
4	Сроки пользования исчисляются со дня фактической выдачи работникам, за исключением времени организованного хранения в теплое время года	
132	Должен ли работодатель заменять или ремонтировать специальную одежду, пришедшую в негодность до окончания сроков носки по причинам, не зависящим от работника?	
1	Работодатель обязан заменить или отремонтировать специальную одежду и специальную обувь, пришедшие в негодность до окончания сроков носки по причинам, не зависящим от работника	
2	Работодатель должен оплатить половину стоимости ремонта или покупки нового комплекта специальной одежды, вторую половину оплачивает работник	
3	Не должен, так как средства индивидуальной защиты закупаются на строго определенный срок	
4	Работник должен самостоятельно приобрести или отремонтировать специальную одежду	
133	Может ли работодатель устанавливать свои нормы выдачи спецодежды и спецобуви для работников, отличные от установленных норм?	
1	Работодатель может устанавливать собственные нормы выдачи спецодежды и спецобуви, даже если они отличаются от Типовых норм в худшую сторону	
2	Работодатель может единолично устанавливать собственные нормы выдачи спецодежды и спецобуви, но они не должны отличаться от Типовых норм в худшую сторону	

3	Нормы выдачи спецодежды и спецобуви, устанавливаемые в организации, должны в точности соответствовать установленным Типовым нормам	
4	Работодатель имеет право устанавливать собственные нормы выдачи спецодежды и спецобуви с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и своего финансово-экономического положения, улучшающие по сравнению с Типовыми нормами защиту работников	
134	На какие категории подразделяются средства защиты работающих в зависимости от характера их применения?	
1	На средства коллективной, индивидуальной и комплексной защиты	
2	На средства коллективной и индивидуальной защиты	
3	На средства индивидуальной и комплексной защиты	
4		
135	С какой периодичностью работники в возрасте до 21 года, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, должны проходить периодические медицинские осмотры?	
1	Ежегодно	
2	Не реже одного раза в три года	
3	Не реже одного раза в пять лет	
4	Не реже одного раза в полгода	
136	Какая категория работников и с какой периодичностью должна проходить обязательное психиатрическое освидетельствование?	
1	Работники, осуществляющие отдельные виды деятельности, в том числе связанной с источником повышенной опасности, а также работающие в условиях повышенной опасности, не реже 1 раза в 5 лет	
2	Работники, занятые на работах, связанных с движением транспорта, а также работники пищевой промышленности и водопроводных сооружений, не реже 1 раза в 4 года	
3	Работники, связанные с источниками повышенной опасности или работающие в условиях повышенной опасности, 1 раз в 8 лет	
4	Работники, занятые на работах, связанных с источниками повышенной опасности или работающие в условиях повышенной опасности, не реже 1 раза в 6 лет	
137	Кем осуществляется финансирование обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда?	
1	Профсоюзной организацией	
2	Из средств бюджета субъекта федерации	
3	Работодателем	
4	Работником из собственных средств	
138	Что входит в обязанности работодателя при приеме на работу, связанную с вредными и опасными условиями труда, в целях определе-	

	ния соответствия состояния здоровья работников поручаемой им работе?	
1	Проведение профилактического медицинского осмотра	
2	Проведение обязательного стационарного обследования	
3	Проведение обязательного предварительного медицинского обследования	
4		
139	В каких целях проводятся обязательные периодические медицинские осмотры?	
1	Только для выявления заболеваний, состояний, являющихся медицинскими противопоказаниями для продолжения работы, связанной с воздействием вредных и (или) опасных производственных факторов	
2	Только для динамического наблюдения за состоянием здоровья работников, своевременного выявления начальных форм профессиональных заболеваний	
3	Проведение обязательных периодических медицинских осмотров должно проводиться для достижения всех перечисленных целей, а также для своевременного выявления и предупреждения возникновения и распространения инфекционных и паразитарных заболеваний; предупреждения несчастных случаев на производстве	
4	Только для своевременного проведения профилактических и реабилитационных мероприятий, направленных на сохранение здоровья и восстановление трудоспособности работников	
140	На кого возлагается ответственность за качество проведения предварительных и периодических осмотров работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда?	
1	На медицинскую организацию	
2	На работодателя	
3	На органы санитарно-эпидемиологического надзора	
4		
141	Каким образом определяется частота проведения периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда?	
1	На основании типов вредных и (или) опасных производственных факторов, воздействующих на работника, или видов выполняемых работ	
2	На основании медицинских рекомендаций конкретному работнику	
3	На основании рекомендаций органов санитарно-эпидемиологического надзора	
4		
142	Можно ли выдачу молока или других равноценных пищевых продуктов работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, заменять денежной компенсацией?	
1	Можно, но только половину от установленного объема	
2	Нельзя, это запрещено Трудовым кодексом Российской Федерации	
3	Можно, на основании письменного заявления работника, если замена предусмотрена коллективным и (или) трудовым договором	

4	Можно, на основании устной просьбы работника	
143	Какие нормы бесплатной выдачи молока установлены работникам, занятым на работах с вредными условиями труда?	
1	1,0 литр молока в смену независимо от ее продолжительности	
2	1,0 литр молока в сутки независимо от количества отработанных смен	
3	0,5 литра молока в смену независимо от ее продолжительности	
4	1,0 литр молока за смену в зависимости от фактического времени выполнения работ с вредными условиями труда	
144	Какое условие из приведенных ниже не соответствует Правилам бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания?	
1	Выдача молока или других равноценных пищевых продуктов работникам, получающим лечебно-профилактическое питание, не производится	
2	Лечебно-профилактическое питание выдается работникам, имеющим право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания и признанным инвалидами вследствие профессионального заболевания, вызванного характером выполняемой работы, в течение всего срока инвалидности без ограничения	
3	Лечебно-профилактическое питание выдается работникам в дни фактического выполнения ими работы в производствах, предусмотренных Перечнем, при условии занятости на такой работе не менее половины рабочего дня	
4	Лечебно-профилактическое питание не выдается в нерабочие дни, а также в дни служебных командировок	
145	На кого возлагается обязанность по обеспечению санитарно-бытового обслуживания и медицинского обеспечения работников в соответствии с требованиями охраны труда?	
1	На Службу охраны труда	
2	На технического руководителя организации	
3	На работодателя	
4	На профсоюзную организацию	
146	В отношении каких рабочих мест оформляется декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда?	
1	В отношении всех рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса по результатам осуществления идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов не выявлены	
2	В отношении рабочих мест работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение трудовой пенсии по старости	
3	В отношении всех рабочих мест в организации	
4	В отношении рабочих мест, в связи с работой на которых работникам в	

	соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда	
147	Куда работодатель должен подавать декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда?	
1	В вышестоящую организацию	
2	В территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости	
3	В территориальный орган Роспотребнадзора	
4	В территориальный орган Ростехнадзора	
148	В какой срок работодатель должен подать декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда?	
1	Не позднее 30 рабочих дней со дня завершения проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах, в отношении которых подается декларация	
2	Не позднее 30 рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах, в отношении которых подается декларация	
3	Не позднее 30 рабочих дней со дня образования комиссии по проведению специальной оценки условий труда на рабочих местах, в отношении которых подается декларация	
4	Не позднее 60 рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах, в отношении которых подается декларация	
149	Какое требование предъявляется в случае подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в отношении хотя бы одного аналогичного рабочего места?	
1	В декларацию включаются сведения не более чем о 20% рабочих мест, аналогичных данному рабочему месту	
2	В декларацию включаются сведения обо всех рабочих местах, аналогичных данному рабочему месту	
3	В декларацию не включаются сведения о других аналогичных рабочих местах	
4	В декларацию включаются сведения об аналогичных рабочих местах по желанию и выбору работодателя	
150	Что из перечисленного является основанием для отказа в принятии декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда?	
1	Все перечисленные причины	
2	Подача декларации не лично, а почтовым отправлением	
3	Подача декларации по истечении 20 дней со дня утверждения отчета о	

	проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах, в отношении которых подается декларация.	
4	Несоответствие декларации форме, установленной приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации	
151	На какой срок и в каком случае допускается продление срока действия декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда?	
1	На 5 лет в любом случае, если не изменились условия труда на рабочем месте	
2	На 3 года, если в период действия декларации с работником, занятым на данном рабочем месте, не произошел несчастный случай	
3	Не допускается ни в каком случае	
4	На 5 лет, если в период действия декларации с работником, занятым на данном рабочем месте, не произошел несчастный случай и у него не выявлено профессиональное заболевание	
152	Какие требования предъявляются к машинам, механизмам, производственному оборудованию, транспортным средствам, применяемым в процессе производства?	
1	Машины, механизмы и другое производственное оборудование, транспортные средства должны пройти государственную экспертизу на соответствие установленным требованиям охраны труда	
2	Машины, механизмы и другое производственное оборудование, транспортные средства должны соответствовать государственным нормативным требованиям охраны труда и иметь декларацию о соответствии и (или) сертификат соответствия	
3	Машины, механизмы и другое производственное оборудование, транспортные средства должны пройти государственную экспертизу по условиям труда и иметь соответствующее заключение	
4		
153	Какие помещения из перечисленных не входят в состав санитарно-бытовых?	
1	Помещения для хранения и выдачи спецодежды	
2	Помещения для учебных занятий	
3	Помещения для обогрева или охлаждения	
4	Гардеробные	
154	При какой численности работников в организации должен предусматриваться медицинский пункт?	
1	При списочной численности более 300 работников	
2	При списочной численности от 100 до 300 работников	
3	При любой численности работников	
4	При списочной численности от 50 до 300 работников	
155	При какой численности работников в организации должен преду-	

	смаатриваться фельдшерский пункт?	
1	При списочной численности более 300 работников	
2	При списочной численности от 100 до 300 работников	
3	При списочной численности от 50 до 300 работников	
4	При любой численности работников	
	4. ОПАСНЫЕ И ВРЕДНЫЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ФАКТОРЫ. БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА РАБОТ	
156	Какая мера из приведенных ниже не относится к мерам по обеспечению безопасности производственных процессов?	
1	Обустройство территории, прилегающей к предприятию	
2	Применение надежно действующих и регулярно проверяемых контрольно-измерительных приборов, устройств противоаварийной защиты, средств получения, переработки и передачи информации	
3	Оборудование производственных площадок (для процессов, выполняемых вне производственных помещений)	
4	Рациональное размещение производственного оборудования и организация рабочих мест	
166	. Какой показатель из перечисленных не относится к показателям, характеризующим микроклимат в производственных помещениях?	
1	Температура воздуха	
2	Интенсивность теплового облучения	
3	Абсолютная влажность воздуха	
4	Скорость движения воздуха	
167	На какие классы опасности по степени воздействия на организм человека делятся вредные вещества?	
1	1-й - вещества чрезвычайно опасные; 2-й - вещества умеренно опасные; 3-й - вещества малоопасные	
2	1-й - вещества сильно опасные; 2-й - вещества высокоопасные; 3-й - вещества умеренно опасные; 4-й - вещества малоопасные; 5-й - вещества неопасные	
3	1-й - вещества чрезвычайно опасные; 2-й - вещества высокоопасные; 3-й - вещества умеренно опасные; 4-й - вещества малоопасные	
4	1-й - вещества сильно опасные; 2-й - вещества опасные; 3-й - вещества умеренно опасные; 4-й - вещества неопасные	

168	На кого распространяются Правила по охране труда при эксплуатации электроустановок?	
1	На работников из числа электротехнического, электротехнологического и неэлектротехнического персонала, а также на работодателей (физических и юридических лиц, независимо от форм собственности и организационно-правовых форм), занятых техническим обслуживанием электроустановок, проводящих в них оперативные переключения, организующих и выполняющих строительные, монтажные, наладочные, ремонтные работы, испытания и измерения	
2	На работников всех организаций независимо от формы собственности, занятых техническим обслуживанием электроустановок и выполняющих в них строительные, монтажные и ремонтные работы	
3	На работников промышленных предприятий, в составе которых имеются электроустановки	
4	На работников организаций независимо от форм собственности и организационно-правовых форм и других физических лиц, занятых техническим обслуживанием электроустановок, проводящих в них оперативные переключения, организующих и выполняющих испытания и измерения	
169	Какой инструктаж должен пройти электротехнический персонал перед началом работ по распоряжению?	
1	Вводный	
2	Повторный	
3	Целевой	
4	Первичный на рабочем месте	
170	Кто имеет право проводить единоличный осмотр электроустановок напряжением выше 1000 В?	
1	Только работник из числа административно-технического персонала, имеющий группу не ниже V	
2	Работник из числа оперативного персонала, имеющий группу не ниже III, обслуживающий данную электроустановку в рабочее время или находящийся на дежурстве, либо работник из числа административно-технического персонала, имеющий группу V и право единоличного осмотра на основании ОРД организации (обособленного подразделения)	
3	Только работник из числа оперативного персонала, имеющий группу по электробезопасности не ниже IV, обслуживающий данную электроустановку в рабочее время	
4	Работник из числа оперативного персонала, имеющий группу по электробезопасности не ниже IV, либо работник из числа административно-технического персонала, имеющий группу не ниже V	
171	Какой документ регламентирует проведение работ в действующих электроустановках?	
1	Перечень работ, выполняемых в порядке текущей эксплуатации	
2	Распоряжение	
3	Наряд-допуск	

4	Любой из перечисленных документов в зависимости от выполняемой работы	
172	Кто является ответственным за безопасное ведение работ в электроустановках?	
1	Ответственный руководитель работ, допускающий, производитель работ, наблюдающий, члены бригады	
2	Ответственный руководитель работ, допускающий, производитель работ, наблюдающий	
3	Выдающий наряд, отдающий распоряжение, утверждающий перечень работ, выполняемых в порядке текущей эксплуатации, ответственный руководитель работ, допускающий, производитель работ, наблюдающий	
4	Выдающий наряд, отдающий распоряжение, утверждающий перечень работ, выполняемых в порядке текущей эксплуатации, ответственный руководитель работ, допускающий, производитель работ, наблюдающий, члены бригады	
173	В каких электроустановках могут выполняться работы в порядке текущей эксплуатации?	
1	В электроустановках напряжением выше 1000 В	
2	В электроустановках напряжением до 1000 В	
3	Только в электроустановках напряжением не выше 380 В	
4	В любых электроустановках	
174	В какой последовательности необходимо выполнять технические мероприятия, обеспечивающие безопасность работ со снятием напряжения?	
1	Вывесить запрещающие и указательные и предписывающие плакаты, произвести необходимые отключения, проверить отсутствие напряжения на токоведущих частях, установить заземление	
2	Произвести необходимые отключения, проверить отсутствие напряжения на токоведущих частях, установить заземление, вывесить запрещающие, указательные и предписывающие плакаты	
3	Произвести необходимые отключения, вывесить запрещающие плакаты, проверить отсутствие напряжения на токоведущих частях, установить заземление, вывесить указательные и предписывающие плакаты	
4	Произвести необходимые отключения, вывесить запрещающие, указательные и предписывающие плакаты, установить заземление, проверить отсутствие напряжения на токоведущих частях	
175	Можно ли производить сварку сосудов и трубопроводов, находящихся под давлением?	
1	Разрешается при соблюдении необходимых требований безопасности и при наличии наряда-допуска на производство работ	
2	Разрешается при соблюдении необходимых требований безопасности	
3	Разрешается в присутствии лица, ответственного за проведение огневых работ	
4	Правилами запрещается	

176	Какие требования безопасности необходимо соблюдать при выполнении погрузочно-разгрузочных работ и при транспортировании грузов вручную?	
1	Для погрузки грузов на транспортные средства или их разгрузки запрещается применять доски толщиной менее 50 мм. Для исключения прогиба под доски следует устанавливать прочные подпорки	
2	Не переносить грузы в неисправной таре, с торчащими гвоздями, окантовкой и т.п.	
3	Все перечисленные требования безопасности	
4	Переносить острые, режущие, колющие изделия и инструменты только в чехлах, пеналах	
	Переносить грузы в жесткой таре и лед без упаковки следует только в рукавицах	
177	На основании какого документа должны производиться работы по складированию грузов?	
1	На основании наряда-допуска на производство работ	
2	На основании технологической карты	
3	На основании задания на производство работ	
4	На основании плана проведения работ	
178	С кем необходимо согласовывать маршрут перевозки опасных грузов?	
	С территориальным органом Ростехнадзора	
	С органами МЧС	
	С органами исполнительной власти субъектов федерации, по территории которых проходит маршрут	
	С органами ГИБДД	
179	Кто имеет право управлять транспортными средствами на территории организации?	
1	Любой водитель, работающий в этой организации	
2	Работники, специально назначенные приказом по организации, имеющие водительское удостоверение соответствующей категории	
3	Водители организации и работники, назначенные приказом по организации, имеющие водительское удостоверение	
4	Водители организации и работники, назначенные приказом по организации, имеющие удостоверение на право управления соответствующим видом автотранспортного средства	
180	Какая максимальная скорость движения автотранспортного средства разрешается на территории организации и в производственных помещениях?	
1	Скорость движения по территории не должна превышать 30 км/ч, в помещениях - 10 км/ч	

2	Скорость движения по территории не должна превышать 15 км/ч, в помещениях - 10 км/ч	
3	Скорость движения по территории не должна превышать 20 км/ч, в помещениях - 5 км/ч	
4	Скорость движения по территории не должна превышать 40 км/ч, в помещениях - 5 км/ч	
181	При каком условии разрешается перевозка людей в кузовах грузовых автомобилей, не оборудованных для перевозки пассажиров?	
1	Если автомобиль движется со скоростью не более 20 км/час	
2	Если машина оборудована местом для сидения, расположенным на уровне бортов	
3	Если автомобиль обеспечен местом для сидения, расположенным ниже уровня бортов, а пассажир является лицом, сопровождающим (получающим) грузы	
4	Если перевозка людей предполагается только по территории организации	
182	Какие требования предъявляются к работникам, допускаемым к управлению промышленным транспортом?	
1	Они должны быть не моложе 18 лет, соответствовать по своим физическим, физиологическим, психологическим и другим данным характеру выполняемых работ и виду (типу) транспортного средства, пройти медицинское освидетельствование, быть обученными безопасным методам и приемам труда, иметь удостоверение на право управления транспортным средством соответствующей категории	
2	Они должны быть не моложе 21 года, пройти медицинское освидетельствование и психиатрический осмотр, пройти проверку знаний требований охраны труда и иметь удостоверение на право управления транспортным средством соответствующей категории	
3	Они должны быть не моложе 16 лет, соответствовать по своим физическим, физиологическим, психологическим и другим данным характеру выполняемых работ и виду (типу) транспортного средства и иметь удостоверение на право управления транспортным средством соответствующей категории	
4	Они должны быть не моложе 21 года, пройти обязательное медицинское освидетельствование, быть обученными безопасным методам и приемам труда, иметь удостоверение на право управления транспортным средством соответствующей категории	
183	Какое требование из приведенных не относится к требованиям, предъявляемым к рабочим местам, оборудованным ПЭВМ?	
1	Расстояние между рабочими столами с ВДТ должно быть не менее 1,5 м, между боковыми поверхностями - не менее 1,0 м	
2	ВДТ ориентировать следует боковой стороной к световым проемам с левой стороны	
3	Площадь рабочего места с ПЭВМ и ВДТ должна составлять не менее 6 м ² или 4,5 м ² , если продолжительность работы менее 4 часов в день или ВДТ	

	жидкокристаллические или плазменные	
4	Экран видеомонитора должен находиться от глаз пользователя на расстоянии 600-700 мм, но не ближе 500 мм с учетом размеров алфавитно-цифровых знаков и символов	
184	Какие профессиональные требования предъявляются к лицам, допускаемым к обслуживанию транспортных средств непрерывного действия?	
1	Они должны пройти медицинское освидетельствование и первичный инструктаж на рабочем месте по безопасному выполнению работ	
2	Они должны пройти обучение по охране труда, промышленной и пожарной безопасности, а также и инструктаж на рабочем месте по безопасному выполнению работ	
3	Они должны пройти психиатрическое освидетельствование, обучение по промышленной безопасности, проверку знаний в объеме инструкции по охране труда по профессии (совмещаемым профессиям) и инструктаж на рабочем месте по безопасному выполнению работ	
4	Они должны пройти медицинское освидетельствование, обучение по соответствующим программам, проверку знаний в объеме инструкции по охране труда по профессии (совмещаемым профессиям) и инструктаж на рабочем месте по безопасному выполнению работ	
185	Какое требование по содержанию эвакуационных и аварийных выходов указано неверно?	
1	Устраивать раздвижные и подъемно-опускные двери на путях эвакуации запрещается	
2	Не допускается загромождать эвакуационные пути и выходы производственными отходами	
3	Устраивать в тамбурах выходов сушилки и вешалки для одежды не допускается	
4	В исключительных случаях допускается временно хранить под лестничными клетками пожарный инвентарь	
186	Какая периодичность проведения практических тренировок по эвакуации людей в случае пожара установлена Правилами противопожарного режима?	
1	Не реже одного раза в девять месяцев	
2	Не реже одного раза в год	
3	Не реже одного раза в полугодие	
4	Не реже одного раза в три месяца	
187	Какие сведения необходимо сообщать во время звонка в пожарную охрану в случае возникновения пожара?	
1	Адрес, по которому случилось возгорание, количество пострадавших	
2	Адрес объекта, место возгорания, количество пострадавших	
3	Адрес объекта, место возгорания, данные позвонившего	

4	Адрес объекта, место возгорания, количество пострадавших, данные позвонившего	
188	Что относится к первичным средствам пожаротушения?	
1	Только переносные и передвижные огнетушители	
2	Огнетушители, песок, лопаты, покрывала для изоляции очага пожара	
3	Песок и вода	
4	Переносные и передвижные огнетушители, пожарные краны и средства обеспечения их использования, пожарный инвентарь, покрывала для изоляции очага возгорания	
	5. НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ НА ПРОИЗВОДСТВЕ, ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ЗАБОЛЕВАНИЯ	
189	Что из перечисленного относится к общим основаниям ответственности за причинение вреда в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации?	
1	Законом не предусмотрено возмещение вреда потерпевшему при отсутствии вины причинителя вреда	
2	В возмещении вреда может быть отказано, если вред причинен по личному упущению потерпевшего	
3	Обязанность возмещения вреда не может быть наложена на лицо, не являющееся причинителем вреда	
4	В возмещении вреда может быть отказано, если вред причинен по просьбе или с согласия потерпевшего, а действия причинителя вреда не нарушают нравственные принципы общества	
190	В каком случае юридическое лицо не несет ответственности за вред, причиненный его работником?	
1	Если работник выполнял работу по гражданско-правовому договору и при этом он действовал или должен был действовать по договору с работодателем	
2	Если работник выполнял работу по гражданско-правовому договору и при этом он действовал или должен был действовать по заданию соответствующего юридического лица и под его контролем за безопасным ведением работ	
3	Если работник выполнял работу на основании трудового договора и при этом он действовал по заданию соответствующего юридического лица и под его контролем за безопасным ведением работ	
191	В каком случае юридическое лицо несет ответственность за вред, причиненный деятельностью, создающей повышенную опасность для окружающих?	
1	Если вред возник вследствие непреодолимой силы	
2	Если вред возник вследствие некавалифицированных действий обслуживающего персонала	
3	Если вред возник в период времени, когда источник повышенной опасно-	

	сти выбыл из его обладания в результате противоправных действий других лиц	
4	Если вред возник вследствие умысла потерпевшего	
192	В каком случае рассматривается снижение объема возмещения вреда?	
1	В случае, когда причинителем вреда выступает юридическое лицо	
2	В случае грубой неосторожности потерпевшего	
3	В случае, когда вред причинен умышленными действиями потерпевшего	
193	Что соответствует способам и размерам компенсации морального вреда согласно	
1	Гражданскому кодексу Российской Федерации?	
2	Размер компенсации морального вреда определяется судом без учета нравственных страданий потерпевшего	
3	Компенсация морального вреда осуществляется в денежной форме, в размере не менее 10 минимальных размеров оплаты труда	
4	Характер физических и нравственных страданий оценивается судом с учетом фактических обстоятельств, при которых был причинен моральный вред, и индивидуальных особенностей потерпевшего	
5	При определении размера компенсации вреда должны учитываться особенности имущественного положения причинителя вреда	
194	Какая задача обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний указана неверно?	
1	Возмещение вреда, причиненного жизни и здоровью застрахованного при исполнении им обязанностей по трудовому договору	
2	Обеспечение социальной защиты застрахованных и экономической заинтересованности субъектов страхования в снижении профессионального риска	
3	Обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	
4	Обеспечение медицинского страхования работников в целях предупреждения профессиональных заболеваний	
195	Кто подлежит обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?	
1	Работники, выполняющие работу по заключенному со страхователем контракту	
2	Физические лица, работающие по трудовому договору, заключенному со страхователем, лица, осужденные к лишению свободы и привлекаемые страхователем к труду, а также лица, работающие по гражданско-правовому договору в случае уплаты страховщику по ним страховых взносов	
3	Работники, работающие по гражданско-правовому договору	
4	Лица, осужденные к лишению свободы и привлекаемые страхователем к	

	труду	
196	В какой срок юридические лица должны быть зарегистрированы в Фонде социального страхования в качестве страхователя?	
1	В пятидневный срок с момента представления в исполнительные органы страховщика федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим государственную регистрацию юридических лиц, сведений, содержащихся в едином государственном реестре юридических лиц и представляемых в порядке, установленном Правительством Российской Федерации	
2	В десятидневный срок с момента получения свидетельства о государственной регистрации юридического лица в едином государственном реестре юридических лиц в порядке, установленном Правительством Российской Федерации	
3	В десятидневный срок с момента представления в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий государственную регистрацию юридических лиц, сведений для регистрации в едином государственном реестре юридических лиц в порядке, установленном Правительством Российской Федерации	
4	В пятидневный срок с момента представления в исполнительные органы страховщика федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим государственную регистрацию юридических лиц, сведений, содержащихся в едином государственном реестре юридических лиц и представляемых в порядке, установленном уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти	
197	Кому из указанных лиц не производятся страховые выплаты в случае смерти застрахованного?	
1	Несовершеннолетним до достижения ими возраста 21 года	
2	Инвалидам - на срок инвалидности	
3	Женщинам, достигшим возраста 55 лет, и мужчинам, достигшим возраста 60 лет, - пожизненно	
4	Обучающимся старше 18 лет - до получения образования по очной форме обучения, но не более чем до 23 лет	
198	Кто из указанных лиц не имеет права на получение страховых выплат в случае смерти застрахованного лица в результате наступления страхового случая?	
1	Лица, состоявшие на иждивении умершего, ставшие нетрудоспособными через семь лет со дня его смерти	
2	Ребенок умершего, родившийся после его смерти	
3	Один из родителей, супруг (супруга) либо другой член семьи независимо от его трудоспособности, который не работает и занят уходом за состоявшими на иждивении умершего его детьми, внуками, братьями и сестрами, не достигшими возраста 14 лет	
4	Нетрудоспособные лица, состоявшие на иждивении умершего или имевшие ко дню его смерти право на получение от него содержания	

199	Какой вид обеспечения по страхованию не предусмотрен Федеральным законом "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний"?	
1	Ежегодная оплата в течение 20 лет после наступления страхового случая лечения, проживания и питания застрахованного в организациях, оказывающих санаторно-курортные услуги, а в необходимых случаях оплата проезда, проживания и питания сопровождающего его лица, оплата отпуска застрахованного	
2	Единовременная страховая выплата застрахованному либо лицам, имеющим право на получение такой выплаты в случае его смерти	
3	Пособие по временной нетрудоспособности, назначаемое в связи со страховым случаем и выплачиваемое за счет средств на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	
4	Обеспечение транспортными средствами при наличии соответствующих медицинских показаний и отсутствии противопоказаний к вождению, их текущий и капитальный ремонт и оплату расходов на горюче-смазочные материалы	
200	Какой организацией устанавливается степень утраты застрахованным профессиональной трудоспособности в результате несчастного случая на производстве?	
1	Государственной инспекцией труда	
2	Учреждением медико-социальной экспертизы	
3	Лечебным учреждением, в котором проходил лечение пострадавший в результате несчастного случая на производстве	
4	Территориальным объединением профсоюзов	
201	В течение какого срока застрахованным должны быть выплачены единовременные страховые выплаты в результате наступления страхового случая?	
1	Не позднее одного календарного месяца со дня назначения данных выплат	
2	Не позднее пятнадцати рабочих дней со дня назначения данных выплат	
3	В месячный срок со дня представления страховщику документов, необходимых для назначения таких выплат	
4	Не позднее трех календарных месяцев со дня назначения данных выплат	
202	Какие виды оплаты труда учитываются при расчете размера утраченного застрахованным в результате наступления страхового случая заработка?	
1	Все виды оплаты его труда как по месту основной работы, так и по совместительству, на которые начисляются страховые взносы на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	
2	Все виды оплаты его труда по месту основной работы, на которые начисляются страховые взносы на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	

	(кроме оплаты труда по совместительству)	
3	Все виды оплаты его труда как по месту его основной работы, так и по совместительству, независимо от того, начислялись страховые взносы на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний или нет	
4	Все виды оплаты его труда по месту его основной работы (кроме материальной помощи и премий за выслугу лет), так и по совместительству, на которые начисляются страховые взносы на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	
203	Из каких средств формируются средства на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?	
1	Из взыскиваемых штрафов и пени	
2	Из обязательных страховых взносов страхователей	
3	Из всех перечисленных платежей, а также иных поступлений, не противоречащих законодательству Российской Федерации	
4	Из капитализированных платежей, поступивших в случае ликвидации страхователей	
204	В какой срок после поступления заявления отделение Фонда социального страхования принимает решение о назначении страховых выплат пострадавшему от несчастного случая?	
1	В течение 20 дней	
2	В течение 30 дней	
3	В течение 15 дней	
4	В течение 10 дней	
205	Какая максимальная скидка может быть установлена страхователю при уплате страховых взносов в Фонд социального страхования?	
1	Размер скидки не может превышать 50 % страхового тарифа, установленного страхователю	
2	Размер скидки не может превышать 45 % страхового тарифа, установленного страхователю	
3	Размер скидки не может превышать 40 % страхового тарифа, установленного страхователю	
4	Размер скидки не может превышать 55 % страхового тарифа, установленного страхователю	
206	Кто осуществляет возмещение морального вреда пострадавшему на производстве в результате произошедшего несчастного случая?	
1	Причинитель вреда (работодатель)	
2	Профсоюзная организация, членом которой является пострадавший	
3	Выплата производится из средств федерального бюджета	
4	Фонд социального страхования Российской Федерации	

207	Какую ответственность несет работодатель за сокрытие наступления страхового случая при обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?	
1	Дисциплинарную	
2	Гражданско-правовую	
3	Административную	
4	Уголовную	
	5. ОРГАНИЗАЦИЯ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ ПОСТРАДАВШИМ НА ПРОИЗВОДСТВЕ	
208	Что не обязан делать работодатель при несчастном случае?	
1	Немедленно организовывать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию	
2	Принимать неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц	
3	Немедленно информировать о произошедшем несчастном случае администрацию субъекта федерации, на территории которой произошел несчастный случай	
4	Сохранять до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств, а в случае невозможности ее сохранения - зафиксировать сложившуюся обстановку	
209	В какой орган работодатель не должен направлять извещение о произошедшем тяжелом несчастном случае на производстве?	
1	В исполнительный орган страховщика по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	
2	В территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу	
3	В соответствующий орган федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по федеральному государственному санитарно-эпидемиологическому надзору	
4	В соответствующую государственную инспекцию труда	
210	В течение какого времени работодатель должен сообщить в соответствующие инстанции о групповом несчастном случае на производстве?	
1	В течение недели	
2	В течение трех дней	

3	В течение суток	
4	В течение пяти дней	
211	Кем должна быть образована комиссия, занимающаяся расследованием несчастного случая на производстве, происшедшего с лицом, направленным для выполнения работ к другому работодателю и участвовавшим в его производственной деятельности?	
1	Государственной инспекцией труда	
2	Работодателем, направившим лицо, с которым произошел несчастный случай	
3	Территориальным представительством общероссийского объединения профсоюзов	
4	Работодателем, у которого произошел несчастный случай	
212	Каким образом утверждается состав комиссии по расследованию несчастного случая в организации?	
	Распоряжением государственной инспекции труда	
1	Приказом Фонда социального страхования Российской Федерации, в котором работодатель застрахован в качестве страхователя	
2	Распоряжением органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации	
3	Приказом (распоряжением) работодателя	
213	Кто возглавляет комиссию по расследованию группового несчастного случая с числом погибших более пяти человек в результате аварии на опасном производственном объекте, подконтрольном Ростехнадзору?	
1	Работодатель или его представитель	
2	Руководитель территориального органа Ростехнадзора	
3	Руководитель государственной инспекции труда субъекта федерации, на территории которого находится объект	
4	Управляющий регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации или его заместитель	
214	Кто возглавляет комиссию по расследованию в организации группового несчастного случая с числом погибших более пяти человек?	
1	Управляющий регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации или его заместитель	
2	Руководитель государственной инспекции труда - главный государственный инспектор труда соответствующей государственной инспекции труда или его заместитель по охране труда	
3	Руководитель органа по труду субъекта Федерации	
4	Работодатель или его первый заместитель	
215	Какие из указанных лиц не входят в состав комиссии по расследованию несчастного случая, в результате которого пострадавший получил повреждения?	

1	Лица, на которых непосредственно возложено обеспечение соблюдения требований охраны труда на участке (объекте), где произошел несчастный случай	
2	Представители работодателя	
3	Специалист по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда приказом (распоряжением) работодателя, уполномоченный по охране труда	
4	Представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников	
216	В какие сроки проводится расследование несчастного случая, в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья?	
1	В течение трех месяцев	
2	В течение двадцати дней	
3	В течение пятнадцати дней	
4	В течение месяца	
217	В какие сроки проводится расследование несчастного случая, в результате которого один или несколько пострадавших получили легкие повреждения здоровья?	
1	В течение трех дней	
2	В течение одного месяца	
3	В течение десяти дней	
4	В течение пятнадцати дней	
218	На какой срок может быть продлено расследование несчастного случая при необходимости проведения дополнительной проверки обстоятельств, при которых он произошел?	
1	Не более чем на один месяц	
2	Не более чем на 15 дней	
3	Не более чем на 25 дней	
4	Не более чем на 20 дней	
219	Кем устанавливается степень вины застрахованного в процентах, если при расследовании несчастного случая установлено, что грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью?	
1	Комиссией по расследованию несчастного случая с учетом заключения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа	
2	Региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации с учетом мнения работодателя	
3	Выборным органом первичной профсоюзной организации или иным уполномоченным работниками органом	
4	Работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюз-	

	ной организации или иного уполномоченного работниками органа	
220	Какой срок давности установлен для отказа в расследовании несчастного случая на производстве при выявлении сокрытого несчастного случая?	
1	Десять лет	
2	Три года	
3	Пять лет	
4	Расследование должно быть проведено независимо от срока давности	
221	Какой документ составляет государственный инспектор труда по окончании дополнительного расследования несчастного случая на производстве?	
1	Новый акт о несчастном случае на производстве взамен прежнего	
2	Уведомление о проведенном расследовании	
3	Заключение о несчастном случае на производстве и предписание, обязательное для выполнения работодателем	
4	Дополнение к имеющемуся Акту о несчастном случае на производстве	
222	Кем проводится дополнительное расследование несчастного случая при поступлении заявления пострадавшего о несогласии с выводами комиссии по расследованию?	
1	Специальной комиссией, создаваемой в региональном отделении Фонда социального страхования Российской Федерации совместно с государственной инспекцией труда	
2	Государственной инспекцией труда с привлечением профсоюзного инспектора труда и представителя исполнительного органа страховщика при необходимости	
3	Специальной комиссией, назначаемой работодателем	
4	Профсоюзным инспектором труда с привлечением представителя исполнительного органа страховщика при необходимости	
223	Какой срок хранения материалов расследования несчастных случаев у работодателя установлен Трудовым кодексом Российской Федерации?	
1	75 лет	
2	25 лет	
3	45 лет	
4	10 лет	
224	В какой срок после завершения расследования несчастного случая работодатель или его представитель обязаны направить пострадавшему экземпляр утвержденного акта о несчастном случае?	
1	В трехдневный срок	
2	По первому требованию пострадавшего	
3	В течение суток	

4	В любое время в течение одного месяца	
225	Каким образом расследуются несчастные случаи, о которых не было своевременно сообщено работодателю или в результате которых нетрудоспособность наступила не сразу?	
1	Расследуются в установленном порядке по заявлению пострадавшего или его доверенных лиц в течение одного месяца со дня поступления указанного заявления	
2	Расследуются в установленном порядке по заявлению пострадавшего или его доверенных лиц в течение 10 рабочих дней со дня поступления указанного заявления	
3	Расследуются в установленном порядке по заявлению пострадавшего или его доверенных лиц в течение трех месяцев со дня поступления указанного заявления	
4	Расследуются в установленном порядке по заявлению пострадавшего или его доверенных лиц в течение 20 календарных дней со дня поступления указанного заявления	
226	В какие организации комиссия должна направить копии акта вместе с материалами расследования группового несчастного случая на производстве?	
1	В федеральный орган исполнительной власти, уполномоченный на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	
2	В соответствующее территориальное объединение профсоюзов	
3	В прокуратуру, в которую сообщалось о данном несчастном случае	
4	Во все указанные организации	
	В соответствующую государственную инспекцию труда, в исполнительный орган страховщика (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя)	
227	На кого возлагается ответственность за своевременное и надлежащее расследование несчастного случая на производстве?	
1	На работодателя	
2	На председателя комиссии по расследованию	
3	На службу охраны труда организации	
4	На представителя государственной инспекции труда, участвовавшего в расследовании	
228	Кем утверждается акт по форме Н-1?	
1	Председателем комиссии, проводившей расследование несчастного случая	
2	Руководителем соответствующей Государственной инспекции труда	
3	Работодателем или его представителем	
4	Управляющим регионального отделения Фонда социального страхования	

229	Что понимается под острым профессиональным заболеванием?	
1	Заболевание, являющееся, как правило, результатом однократного (в течение не более трех рабочих дней) воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов), повлекшее временную утрату профессиональной трудоспособности	
2	Заболевание, являющееся результатом длительного воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов), повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности	
3	Заболевание, являющееся, как правило, результатом однократного (в течение не более одного рабочего дня, одной рабочей смены) воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов), повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности	
230	Имеет ли право работник принимать личное участие в расследовании возникшего у него профессионального заболевания?	
1	Работник имеет такое право, только если профессиональное заболевание является хроническим и вызвало стойкую утрату трудоспособности	
2	Работник сам не может принимать участие в расследовании, такое право есть только у его представителя	
3	Работник имеет такое право, только если профессиональное заболевание является острым и вызвало временную утрату трудоспособности	
4	Работник имеет право на личное участие в расследовании возникшего у него профессионального заболевания	
231	Какое учреждение устанавливает предварительный диагноз работнику - хроническое профессиональное заболевание?	
1	Управление Роспотребнадзора	
2	Учреждение здравоохранения, в которое был доставлен работник	
3	Центр профессиональной патологии	
4	Специализированное лечебно-профилактическое учреждение	
232	Какое учреждение устанавливает окончательный диагноз работнику - хроническое профессиональное заболевание?	
1	Специализированное лечебно-профилактическое учреждение	
2	Управление Роспотребнадзора	
3	Учреждение здравоохранения, в которое был доставлен работник	
4	Центр профессиональной патологии	
233	Кто возглавляет комиссию по расследованию профессионального заболевания?	
1	Представитель профсоюзного комитета организации	
2	Представитель Управления Роспотребнадзора	
3	Работодатель или его представитель	
4	Специалист по охране труда организации	
234	В какой срок после получения извещения об установлении заключи-	

	тельного диагноза профессионального заболевания работодатель должен образовать комиссию по расследованию профессионального заболевания?	
1	В течение пяти дней	
2	В течение пятнадцати дней	
3	В течение трех дней	
4	В течение десяти дней	
235	В течение какого времени организация должна хранить акты и материалы расследования случая профессионального заболевания?	
1	Бессрочно	
2	В течение 75 лет	
3	В течение 50 лет	
4	В течение 45 лет	
236	Сколько экземпляров акта о случае профессионального заболевания должно быть составлено и кому они предназначаются?	
1	Три экземпляра, которые предназначены для работника, работодателя и страховщика	
2	Два экземпляра, которые предназначены для работодателя и страховщика	
3	Четыре экземпляра, которые предназначены для работника, работодателя, Управления Роспотребнадзора и страховщика	
4	Пять экземпляров, которые предназначены для работника, работодателя, Управления Роспотребнадзора, центра профессиональной патологии и страховщика	
237	Выберите правильный порядок действий по спасению жизни и сохранению здоровья пострадавшего.	
1	Оценить состояние пострадавшего, освободить пострадавшего от воздействия на него опасного производственного фактора, выполнить необходимые мероприятия по спасению пострадавшего, вызвать скорую помощь	
2	Вызвать скорую помощь, оценить состояние пострадавшего, освободить пострадавшего от воздействия на него опасного производственного фактора, выполнить необходимые мероприятия по спасению пострадавшего	
3	Освободить пострадавшего от воздействия на него опасного производственного фактора, оценить состояние пострадавшего, вызвать скорую помощь, выполнить необходимые мероприятия по спасению пострадавшего	
4	Вызвать скорую помощь, освободить пострадавшего от воздействия на него опасного производственного фактора, выполнить необходимые мероприятия по спасению пострадавшего	
238	Что необходимо знать оказывающему первую помощь?	
1	Все перечисленное необходимо знать для правильного оказания первой помощи пострадавшему	
2	Основные способы транспортировки пострадавших и др.	

3	Признаки (симптомы) нарушений жизненно важных систем организма	
4	Общие принципы, методы, приемы оказания первой помощи применительно к особенностям конкретного человека в зависимости от ситуации	
239	Укажите правильный порядок проведения сердечно-легочной реанимации.	
1	Искусственная вентиляция легких, восстановление проходимости верхних дыхательных путей, наружный массаж сердца	
2	Восстановление проходимости верхних дыхательных путей, искусственная вентиляция легких, наружный массаж сердца	
3	Наружный массаж сердца, восстановление проходимости верхних дыхательных путей, искусственная вентиляция легких	
240	Каким образом проводится сердечно-легочная реанимация взрослого человека при участии одного спасателя в соответствии с рекомендациями ЕСР?	
1	Постоянное чередование действий: два вдувания, 30 сжатий грудной клетки	
2	Постоянное чередование действий: два-три вдувания, 15 сжатий грудной клетки	
3	Постоянное чередование действий: одно вдувание, 5 сжатий грудной клетки	
4	Постоянное чередование действий: одно вдувание, 15 сжатий грудной клетки	
241	Каким образом проводится сердечно-легочная реанимация взрослого человека при участии двух спасателей?	
1	Постоянное чередование действий: два-три вдувания, 15 сжатий грудной клетки	
2	Постоянное чередование действий: одно вдувание, 5 сжатий грудной клетки	
3	Постоянное чередование действий: два вдувания, 30 сжатий грудной клетки	
4	Постоянное чередование действий: одно вдувание, 15 сжатий грудной клетки	
242	Какие существуют способы временной остановки наружных кровотечений?	
1	Наложение давящей повязки или кровоостанавливающего жгута	
2	Придание поврежденной конечности приподнятого положения	
3	Все перечисленные способы временной остановки кровотечений применимы на практике	
4	Форсированное сгибание и фиксирование конечности	
5	Прижатие кровоточащего сосуда	
243	Что включает в себя первая помощь при ранениях?	

1	Обработка раны и наложение повязки	
2	Наложение тугй повязки на рану	
3	Остановка кровотечения и защита раны от дальнейших повреждений и попадания в нее инфекции путем наложения стерильной повязки	
244	Что необходимо сделать в первую очередь при поражении человека электрическим током?	
1	Оттащить пострадавшего за одежду не менее чем на 8 метров от места касания проводом земли или от оборудования, находящегося под напряжением	
2	Позвонить в скорую помощь	
3	Приступить к реанимации пострадавшего	
4	Освободить пострадавшего от действия электрического тока, для этого необходимо произвести отключение электрического тока	
245	В каком максимальном радиусе от места касания земли электрическим проводом можно попасть под "шаговое" напряжение?	
1	В радиусе 5 м от места касания	
2	Непосредственно в месте касания земли	
3	В радиусе 2 м от места касания	
4	В радиусе 8 м от места касания	
246	. Какие меры по оказанию первой помощи пострадавшему необходимо предпринять в случае термических ожогов?	
1	Прекратить действие высокотемпературного поражающего фактора, снять горящую одежду, смазать пузыри кремом или жиром и наложить сухую повязку, дать обезболивающее	
2	Прекратить действие высокотемпературного поражающего фактора, обрезать одежду вокруг ожогов, наложить сухую стерильную повязку, дать обезболивающее, обильное питье	
3	Прекратить действие высокотемпературного поражающего фактора, снять горящую одежду, смазать пузыри кремом или жиром и наложить сухую повязку	
247	В чем заключается оказание первой помощи при отравлении человека угарным газом?	
1	Привести в чувство с помощью нашатыря	
2	Пострадавшего необходимо немедленно вынести из помещения на свежий воздух, положить так, чтобы ноги были выше головы, при отсутствии сознания нужно провести реанимационные действия	
3	Пострадавшего необходимо немедленно вынести из помещения на свежий воздух, дать понюхать нашатырный спирт, после того как человек придет в себя, дать ему горячий чай	