

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 22.03.2012 № 219

г. Ростов-на-Дону

В редакции постановлений Правительства Ростовской области от 15.08.2012 № 753, от 11.10.2012 № 952, от 11.10.2012 № 956, от 13.11.2012 № 995, от 13.11.2012 № 997, от 14.12.2012 № 1082, от 14.12.2012 № 1084, от 29.12.2012 № 1151, от 10.01.2013 № 3, от 24.01.2013 № 30, от 27.03.2013 № 178, от 23.04.2013 № 201, от 25.04.2013 № 227, от 04.09.2013 № 548, от 17.10.2013 № 642, от 05.12.2013 № 740, от 24.04.2014 № 289, от 28.05.2014 № 405, от 17.07.2014 № 511, от 15.08.2014 № 564, от 10.10.2014 № 684, от 03.12.2014 № 803, от 03.12.2014 № 812, от 25.12.2014 № 872, от 04.03.2015 № 142, от 06.07.2015 № 442, от 19.10.2015 № 143, от 11.11.2015 № 77, от 25.12.2015 № 189

О системе оплаты труда работников государственных учреждений Ростовской области

В соответствии с Областным законом от 03.10.2008 № 91-ЗС «О системе оплаты труда работников областных государственных учреждений», в целях усиления материальной заинтересованности работников государственных учреждений Ростовской области в повышении эффективности труда, улучшении качества оказываемых ими услуг и росте квалификации Правительство Ростовской области п о с т а н о в л я е т:

1. Установить систему оплаты труда работников государственных учреждений Ростовской области (далее – работник) в соответствии с настоящим постановлением.
2. Определить, что:
 - 2.1. Размеры ставок заработной платы рабочих, должностных окладов руководителей, специалистов и служащих устанавливаются по профессиональным квалификационным группам профессий рабочих и должностей служащих.
 - 2.2. Виды выплат компенсационного, стимулирующего характера, входящие в систему оплаты труда работников, устанавливаются в государственных учреждениях Ростовской области локальными нормативными актами указанных учреждений.Применить критерии отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам согласно приложению № 1.
3. Утвердить:
 - 3.1. Перечень выплат компенсационного характера и порядок их установления в государственных учреждениях Ростовской области согласно приложению № 2.
 - 3.2. Перечень выплат стимулирующего характера и порядок их установления в государственных учреждениях Ростовской области согласно приложению № 3.
 - 3.3. Размеры должностных окладов общеотраслевых должностей руководителей структурных подразделений, специалистов, служащих и размеры ставок заработной платы общеотраслевых профессий рабочих согласно приложению № 4.
 - 3.4. Повышающие коэффициенты, доплаты и надбавки компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемые в государственных учреждениях Ростовской области по единому порядку, согласно приложению № 5.

- 3.5. Положение об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Ростовской области согласно приложению № 6.
- 3.6. Положение об оплате труда работников государственных учреждений Ростовской области в сфере образования согласно приложению № 7.
- 3.7. Положение об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания населения Ростовской области согласно приложению № 8.
- 3.8. Положение об оплате труда работников государственных учреждений культуры Ростовской области согласно приложению № 9.
- 3.9. Положение об оплате труда работников государственных казенных архивных учреждений Ростовской области согласно приложению № 10.
- 3.10. Положение об оплате труда работников государственных ветеринарных учреждений Ростовской области согласно приложению № 11.
- 3.11. Положение об оплате труда работников государственных казенных учреждений по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций, обеспечению безопасности в чрезвычайных ситуациях, пожарной безопасности Ростовской области согласно приложению № 12.
- 3.12. Положение об оплате труда работников государственных казенных учреждений Ростовской области – центров занятости населения согласно приложению № 13.
- 3.13. Положение об оплате труда работников государственных учреждений Ростовской области, подведомственных департаменту лесного хозяйства Ростовской области, согласно приложению № 14.
- 3.14. Положение об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений Ростовской области спортивной направленности согласно приложению № 15.
- 3.15. Положение об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Ростовской области «Дирекция государственных природных заказников областного значения» согласно приложению № 16.
- 3.16. Положение об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Ростовской области «Ростоблгазификация» согласно приложению № 17.
- 3.17. Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Ростовской области «Ростсистема» согласно приложению № 18.
- 3.18. Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Ростовской области «Служба эксплуатации административных зданий Правительства Ростовской области» согласно приложению № 19.
- 3.19. Положение об оплате труда работников государственных учреждений Ростовской области, подведомственных министерству строительства, архитектуры и территориального развития Ростовской области, согласно приложению № 20.
- 3.20. Положение об оплате труда работников государственного автономного учреждения Ростовской области «Региональный центр информационных систем» согласно приложению № 21.
- 3.21. Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Ростовской области «Специальное учреждение для содержания иностранных граждан, подлежащих депортации или административному выдворению за пределы Российской Федерации» согласно приложению № 22.
- 3.22. Положение об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Ростовской области «Дирекция строящегося аэропортового комплекса «Южный» согласно приложению № 23.
- 3.23. Положение об оплате труда работников государственного автономного учреждения Ростовской области «Региональный информационно-аналитический центр» согласно приложению № 24.
- 3.24. Положение об оплате труда работников государственного автономного учреждения Ростовской области «Областной учебно-консультационный центр «Труд» согласно приложению № 26.

3.25. Положение об оплате труда работников государственных автономных учреждений Ростовской области, подведомственных комитету по молодежной политике Ростовской области, согласно приложению № 27.

3.26. Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Ростовской области «Центр безопасности дорожного движения» согласно приложению № 28.

3.27. Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Ростовской области «Уполномоченный многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг» согласно приложению № 29.

3.28. Перечень должностей, относимых к административно-управленческому персоналу, предельная доля оплаты труда которых в фонде оплаты труда государственных учреждений Ростовской области не может быть более 40 процентов, согласно приложению № 30.

3.29. Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Ростовской области «Казачьи Дворы» согласно приложению № 31.

3.30. Положение об оплате труда работников государственного автономного учреждения Ростовской области «Дирекция по подготовке и проведению игр чемпионата мира по футболу 2018 года в г. Ростове-на-Дону» согласно приложению № 32.

3.31. Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Ростовской области «Фонд имущества Ростовской области» согласно приложению № 33.

4. Определить, что:

4.1. Действие настоящего постановления распространяется на государственные автономные, казенные и бюджетные учреждения Ростовской области.

4.2. Фонд оплаты труда государственных учреждений Ростовской области формируется на очередной финансовый год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных в областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период на оплату труда работников казенных учреждений, размеров субсидий бюджетным и автономным учреждениям на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с государственным заданием государственных услуг (выполнением работ), объемов средств государственных внебюджетных фондов, планируемых на возмещение затрат учреждений на оказание медицинских услуг, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

4.3. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда государственных учреждений Ростовской области не может быть более 40 процентов (кроме государственных учреждений Ростовской области, в которых доля работников административно-управленческого персонала составляет более 35 процентов от общей численности).

5. Определить, что система оплаты труда работников, включающая размеры должностных окладов, ставок заработной платы, выплаты компенсационного, стимулирующего характера, устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, областными законами и иными нормативными правовыми актами Ростовской области, а также настоящим постановлением.

6. Устанавливать должностные оклады работникам, относящимся по своим функциональным обязанностям к работникам здравоохранения, образования, культуры и социального обслуживания населения, согласно положениям об оплате труда работников учреждений этих видов экономической деятельности с учетом их увеличения (индексации) в соответствии с постановлениями Правительства Ростовской области, а компенсационные и стимулирующие выплаты производить в соответствии с положениями об оплате труда работников учреждений, в которых они работают.

7. Производить доплату до минимального размера оплаты труда в случаях, когда заработная плата работника, отработавшего норму рабочего времени в соответствии с

режимом рабочего времени (графиком работы учреждения) на соответствующий календарный месяц года, составленным согласно производственному календарю, выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), окажется ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, работнику.

Если работник не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, доплату производить пропорционально отработанному времени.

Начислять доплату работнику по основному месту работы по основной профессии, должности и выплачивать вместе с заработной платой за истекший календарный месяц.

Средства для установления доплаты до минимального размера оплаты труда предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

8. Областным органам исполнительной власти довести до сведения руководителей подведомственных государственных учреждений Ростовской области настоящее постановление и обеспечить соблюдение условий оплаты труда работников в соответствии с требованиями трудового законодательства.

9. Министерству труда и социального развития Ростовской области (Елисеева Е.В.) давать разъяснения по вопросам, связанным с применением настоящего постановления.

10. Признать утратившими силу правовые акты Ростовской области по Перечню согласно приложению № 25.

11. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Приложение № 22 к настоящему постановлению применяется к правоотношениям, возникшим с 1 января 2012 г.

Приложение № 23 к настоящему постановлению применяется к правоотношениям, возникшим с 1 ноября 2011 г.

Приложение № 24 к настоящему постановлению применяется к правоотношениям, возникшим с 1 января 2012 г.

12. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя Губернатора Ростовской области Бондарева С.Б.

Губернатор
Ростовской области

В.Ю. Голубев

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников государственного
автономного учреждения Ростовской области
«Областной учебно-консультационный центр «Труд»

Общие положения

1. Положение об оплате труда работников государственного автономного учреждения Ростовской области «Областной учебно-консультационный центр «Труд» (далее – учреждение) включает в себя:
 - размеры должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
 - условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, размеры повышающих коэффициентов к должностным окладам (ставкам заработной платы) и критерии их установления;
 - условия оплаты труда директора учреждения, его заместителя и главного бухгалтера.
2. Отнесение работников к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с требованиями Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, а также критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.
3. В порядке исключения лица, не имеющие соответствующего профессионального образования, установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование.
4. Разряды оплаты труда рабочих определяются согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих.
5. Размеры должностных окладов общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, размеры ставок заработной платы общепрофессиональных профессий рабочих устанавливаются в соответствии с приложением № 4 к настоящему постановлению.
6. С учетом условий труда работникам учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению.
7. Работникам учреждения устанавливаются повышающие коэффициенты и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 4 настоящего приложения.
8. Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников учреждения за счет средств областного бюджета и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации.
9. В соответствии со статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации условия оплаты труда, включая размер должностного оклада (ставки заработной платы) работника,

повышающие коэффициенты к должностным окладам (ставкам заработной платы), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

Раздел 1. Порядок и условия оплаты труда специалистов, служащих и руководителей структурных подразделений

1.1. Размеры должностных окладов работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам:

профессиональная квалификационная группа «Должности служащих третьего уровня»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	3-й квалификационный уровень	консультант	5683

Раздел 2. Условия оплаты труда директора учреждения, его заместителя и главного бухгалтера

2.1. Размер должностного оклада директора учреждения устанавливается на основе отнесения возглавляемого им учреждения к квалификационной группе:

Номер квалификационной группы	Тип учреждения	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3
1-я квалификационная группа	государственное автономное учреждение Ростовской области «Областной учебно-консультационный центр «Труд»	14135

2.2. Размеры должностных окладов заместителя директора и главного бухгалтера устанавливаются на 10 процентов ниже размера должностного оклада директора учреждения.

2.3. Директору учреждения устанавливается предельная кратность его дохода по основной должности (с учетом выплат стимулирующего характера независимо от источников финансирования) к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения в размере до 4,0. Конкретный размер кратности дохода директора к величине среднемесячной заработной платы работников, возглавляемого им учреждения, является обязательным для включения в трудовой договор.

Расчет показателя кратности дохода директора к величине среднемесячной заработной платы работников производится нарастающим итогом с начала года (квартал, полугодие, 9 месяцев, год).

В случае превышения кратности дохода к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения сумма премии и (или) размер персонального повышающего коэффициента уменьшается на размер превышения.

При определении кратности дохода директора к среднему доходу одного работника учреждения не учитываются единовременные премии в связи с награждением ведомственными наградами.

Предельная кратность совокупного дохода заместителя директора и главного бухгалтера по основной должности (с учетом выплат стимулирующего характера независимо от источников финансирования) определяется путем снижения коэффициента кратности, установленного руководителю, на 0,5.

Раздел 3. Выплаты стимулирующего характера

3.1. В соответствии с Перечнем выплат стимулирующего характера и порядком их установления в государственных учреждениях Ростовской области, утвержденным настоящим постановлением, работникам устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

за интенсивность и высокие результаты работы;

за качество выполняемых работ;

за выслугу лет.

3.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах или в виде повышающего коэффициента к должностным окладам (ставка заработной платы) работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы.

3.3. Выплаты за интенсивность осуществляются работникам учреждения в размере до 150 процентов.

3.4. Выплаты за высокие результаты работы осуществляются работникам в размере до 150 процентов.

3.5. Выплаты за качество выполняемых работ осуществляются работникам в размере до 100 процентов.

3.6. Повышающий коэффициент к должностному окладу (ставка заработной платы) за выслугу лет устанавливается работникам учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях бюджетной сферы.

Размеры повышающего коэффициента к должностному окладу (ставка заработной платы) за выслугу лет составляют:

от 1 года до 5 лет – 0,10;

от 5 до 10 лет – 0,15;

от 10 до 15 лет – 0,20;

свыше 15 лет – 0,30.

Изменение размера повышающего коэффициента производится со дня достижения отработанного периода, дающего право на увеличение размера повышающего коэффициента.

Начальник общего отдела
Правительства Ростовской области

М.В. Фишкин

